

21. プログラムに関する問い合わせ

プログラム責任者
横堀 将司

日本医科大学大学院医学研究科 救急医学分野 教授
日本医科大学附属病院 高度救命救急センター 部長
一般社団法人 日本救急医学会 理事

日本医科大学附属病院
高度救命救急センター 医局

〒113-8603 東京都文京区千駄木1-1-5

TEL 03-3822-2131
FAX 03-3821-5102
MAIL shoji@nms.ac.jp

日本医科大学 救急医学教室



<http://www.nms-ccm.jp>



<https://www.facebook.com/nmsccm1>



https://X.com/NMS_CCM

CHALLENGE ECCM



日本医科大学
救急医学教室
「挑戦」研修プログラム



プログラム総括責任者 日本医科大学救急医学教室
横堀 将司

この度は日本医科大学救急医学教室「挑戦」専門研修プログラムに御関心を頂き、誠にありがとうございます。プログラム責任者として心より御礼を申し上げます。

本プログラムのメインテーマであります“挑戦”の精神は、本学救急医学教室の創設以来、スタッフ全員が共有してきたスピリットです。

『どなたときも人命を第一に、決してあきらめない姿勢』。私たちがずっと大切にしてきた方針です。この精神を継承すべく、教室員一同、皆さんの期待にお答えできるプログラムを準備して参りました。皆さんが将来、理想の救急医としてのキャリアに到達できるよう、充実した研修環境を提供することをお約束します。

救急医学のフィールドは無限大です。

日々の診療は勿論、地域包括ケアの最後の砦として、地域社会との連携は必須です。また、より多くの人を助けるためには、日々の臨床で感じた疑問を自ら解決する姿勢も重要です。さらには、先生方自身が後進を指導し、わが国の救急医学のレベルを維持し続けることも極めて重要です。医師のキャリア形成において臨床・研究・教育は三位一体なのです。

命の危険にさらされている患者さんに『待た』はありません。時には自己犠牲の精神をもって対処しなければならないときもあるでしょう。しかし、これらの上に得られた成功体験はきっと皆さんの大きな糧になるでしょう。

ぜひ感動する体験を共有しましょう！
皆さんの挑戦のスピリットに期待しています。

01 伝統ある日医救命を礎にした、本邦屈指の大規模なプログラム！
27の大規模救急医療施設が連携した、豊富な症例数を誇るわが国最大の救急専攻医教育プログラムです。

02 多部門にわたる豊富な選択肢！
病院前救護(ドクターカー、ECMOカー、ドクターヘリ、DMAT、IMAT、洋上救急)、ER(救急初療室)での初期診療や手術、ICU管理、外来フォロー研修など多彩で自由度の高いプログラムです。国際災害医療に貢献すべく国際緊急援助隊(JDR)医療チームなどへの参加も強く推奨します。

03 ダブルライセンス取得を奨励！
救急医学を研鑽しつつ、自分の興味ある分野も伸ばしましょう。本プログラム履修中に他の基本領域(外科専門医、脳神経外科専門医、整形外科専門医、放射線科専門医、麻酔科標榜医、形成外科専門医など)専門医取得を奨励・支援します。また、集中治療学会専門医、外傷学会専門医など、救急医学のアドバンス専門医を取得しうる環境にあります。

04 アカデミックな研修環境を提供！
大学院入学を奨励します。勤務しつつ学位(医学博士)取得可能です。臨床研究、基礎研究、英語論文指導、科学研究費などの競争的研究費獲得のためのノウハウなどを伝授し、将来のためのアカデミックキャリア構築も支援します。

05 働き方改革に順応! 女性専攻医も選択しやすいプログラム!
チーム診療を背景とした、個人に負担のない研修プログラムです。当直後の早期退勤、お子さんを送りだしてからの時差出勤など、チーム医療ならではの配慮が可能。毎年女性専攻医が本プログラムに登録しています。そのために、多くの女性指導医、そして多くの先輩女性上級医が女性専攻医の皆さんの支援・アドバイスをします。

本プログラムは以下のような多彩なキャリアを目指す方を強く支援します。

- ・救急医としての知識・技能を極めたい
- ・医学部や救命医療学部の教授・教員を目指したい
- ・学問としての救急医学を探究したい
- ・救急医療行政に関わりたい
- ・国際医療に貢献したい、海外で活躍したい
- ・仕事だけでなく家族との時間も大切にしたい
- ・将来開業し、地域医療を支えたい

歴史と伝統ある日本医大救急医学での研修だから
目指せる目標がここにあります。

目次

ご挨拶	01	足利赤十字病院（連携研修施設）	36
本プログラムの特徴	02	東北大学病院高度救命救急センター（連携研修施設）	37
1. 日本医科大学救急医学教室 専門研修プログラム	07	さいたま市立病院（連携研修施設）	39
はじめに	07	静岡県立総合病院（連携研修施設）	40
理念と使命	08	愛媛大学医学部附属病院（連携研修施設）	41
本研修プログラムの理念	08	済生会宇都宮病院（連携研修施設）	42
本研修プログラムの使命	09	聖隷浜松病院（連携研修施設）	43
本研修プログラムで得られること	09	国立成育医療研究センター 救急診療科・集中治療科（連携研修施設）	45
2. 救急科専門研修の実際	10	総合病院 国保旭中央病院（連携研修施設）	48
研修方法	10	千葉大学医学部附属病院（連携研修施設）	49
臨床現場での研修	10	熊本赤十字病院（連携研修施設）	51
臨床現場を離れた学習	10	前橋赤十字病院（連携研修施設）	52
自己学習	10	沖縄県立八重山病院（連携研修施設）	54
研修プログラム	11	筑波記念病院（連携研修施設）	56
研修施設群	12	小豆畑病院（連携研修施設）	57
日本医科大学附属病院（基幹研修施設）	13	名古屋市立大学病院（連携研修施設）	58
日本医科大学武蔵小杉病院（連携研修施設）	15	山形大学医学部附属病院（連携研修施設）	60
日本医科大学多摩永山病院（連携研修施設）	17	埼玉県立小児医療センター（連携研修施設）	62
日本医科大学千葉北総病院（連携研修施設）	19	浜松医科大学医学部附属病院（連携研修施設）	63
川口市立医療センター（連携研修施設）	21	高知大学医学部附属病院（連携研修施設）	64
東京臨海病院（連携研修施設）	23	3. 専攻医の到達目標（修得すべき知識・技能・態度など）	65
温知会会津中央病院（連携研修施設）	24	専門知識	65
いわき市医療センター（連携研修施設）	25	専門技能（診察、検査、診断、処置、手術など）	65
山梨県立中央病院（連携研修施設）	27	経験目標（種類、内容、経験数、要求レベル、学習法および評価法等）	66
武蔵野赤十字病院（連携研修施設）	28	経験すべき疾患・病態	66
筑波メディカルセンター病院（連携研修施設）	30	経験すべき診察・検査等	66
がん研究会有明病院（連携研修施設）	31	経験すべき手術・処置等	66
八戸市立市民病院（連携研修施設）	32	地域医療の経験（病診・病病連携地域包括ケア、在宅医療など）	66
国立病院機構災害医療センター（連携研修施設）	33	学術活動	67
荒尾市立有明医療センター（連携研修施設）	35	4. 各種カンファレンスなどによる知識・技能の習得	68

5. 学問的姿勢、リサーチマインドの習得	69	15. 研修プログラムの施設群	83
6. 医師に必要なコアコンピテンシー、倫理性、社会性などの習得	70	専門研修基幹施設	83
7. 施設群による研修プログラムおよび地域医療についての考え方	71	専門研修連携施設	83
専門研修施設群の連携について	71	専門研修施設群	84
地域医療・地域連携への対応	71	専門研修施設群の地理的範囲	84
指導の質の維持	72	16. 専攻医の受け入れ数について	85
8. 年次毎の研修計画	73	17. サブスペシャリティ領域との連続性について	85
専門研修1年目	73	18. 救急科研修の休止・中断、プログラム移動、プログラム外研修の条件	86
専門研修2年目	73	19. 専門研修実績記録システム、マニュアル等について	87
専門研修3年目	74	20. 専攻医の採用と修了	88
9. 専門研修の評価と改善方法について	75	採用方法	88
形成的評価	75	修了要件	88
総括的評価	76	21. プログラムに関する問い合わせ	89
評価項目・基準と時期	76		
評価の責任者	76		
修了判定のプロセス	76		
他職種評価	76		
10. 研修プログラムの管理体制について	77		
救急科専門研修プログラム管理委員会の役割	77		
プログラム統括責任者の役割	78		
基幹施設の役割	78		
連携施設での委員会組織	78		
11. 専攻医の就業環境について	79		
12. 専門研修プログラムの評価と改善方法	80		
専攻医による指導医および研修プログラムに対する評価	80		
専攻医等からの評価(フィードバック)をシステム改善につなげるプロセス	80		
研修に対する監査(サイトビジット等)・調査への対応	81		
日本医科大学附属病院専門研修プログラム連絡協議会	81		
13. 修了判定について	82		
14. 専攻医が研修プログラムの修了に向けて行うべきこと	82		

1. 日本医科大学救急医学教室 専門研修プログラム

はじめに

日本医科大学救急医学教室「挑戦」専門研修プログラム（以下、本研修プログラムと略します）は豊富な指導医と症例数、自由度の高い選択肢、そして最新医療をも駆使した高度医療を背景に、知識と技能、およびリサーチマインドの習得を目指すものです。市民の安全、安心に貢献すべく、わが国の救急医療における中心的役割を果たす人材を養成することを大きな目標としています。

本研修プログラムは、基幹研修施設である日本医科大学付属病院高度救命救急センターを軸に、多彩な特徴を有する27もの連携医療施設が密接に連携したプログラムです。患者さんの命を救うためのすべてのメソッド、すなわち病院前治療から、救急初療室(ER)での対応、そして手術室や集中治療室(ICU)での根本治療に至るまでの基本的知識と技能を習得することができるよう意図されています。多数の指導者と豊富で多彩な症例を背景に救急科専門医取得に有利なプログラムといえます。

また消防警察機関、海上保安庁などの行政機関とも連携し、地域のメディカルコントロール(MC)にも積極的に関わることで、地域医療の要である救急医療の重要性を体得します。

本研修プログラムは、国際的な医療人としての視点を涵養するプログラムでもあります。日本医科大学救急医学教室は現在まで、国際医療に貢献する多くの人材をも育成しています。本プログラムでは、英文論文の作成、国際学会への積極的参加、わが国の国際災害医療救援機関である国際緊急援助隊へ参加をも推奨・支援します。

また、前述の如く、女性専攻医にとっても選択しやすいプログラムになっています。実際、毎年複数の女性専攻医が本プログラムに登録しています。その背景には女性指導医と多くの先輩女性上級医の懇切丁寧な指導があります。



理念と使命

本研修プログラムの理念

救急医療は「いつでも」、「どこでも」、「だれでも」受けられる“医”の原点であり、全ての国民が生命保持の最終的な拠り所としている、根源的な医療と位置付けられています。その救急医療の中核を担うのが救急科専門医です。

本研修プログラムの主目的

- 1) 救急患者に良質な標準的医療を提供できる専門医の育成
- 2) 医療チームをまとめ上げる指導力をもつ専門医の育成
- 3) 地域や社会に貢献する専門医の育成

本研修プログラムを修了した救急科専門医が体得できるのは、急病や外傷の重症度に応じた総合的判断と治療のための知識・技能です。すなわち、急病によって複数臓器の機能が急速に重篤化する場合や、外傷や中毒など一刻を争う外因性疾患の場合において、初期治療から根本治療、集中治療まで継続して中心的役割を担うことが可能となるレベルです。

また、必要に応じて他科の専門医と連携し、迅速かつ安全に急性期患者の診断と治療を進めるためのコンピテンシーを修得することができます。

さらに、地域の救急医療体制、特に救急搬送(プレホスピタル)を担う救急隊、行政、そして地域医師会の先生方と連携して構築する地域の救急医療、MC体制を習得します。また、災害時の対応にも関与し、地域全体の救急災害医療運営を経験します。

本研修プログラムを修了することにより、このような社会的責務を果たすことができる救急科専門医となる資格が得られます。

2. 救急科専門研修の実際

本研修プログラムの使命

救急科専門医の社会的責務は、医の倫理に基づき、救急患者の疾病や年齢に関わらず、救急搬送された患者を円滑に初期診療し、必要に応じて適切な診療科の専門医と連携しつつ、迅速かつ安全に診断・治療を進めることにあります。

ゆえに本研修プログラムの使命は、本邦における救急医学、救急医療の中心的な役割を果たす人材、国民の安全安心に資する人材を育成することにあります。

本研修プログラムで得られること

専攻医の皆さんは本研修プログラムによる専門研修により、以下の能力を備えることができます。

- 様々な傷病、緊急度の救急患者に、適切な初期診療を行うことができる。
- 複数患者の初期診療に同時に対応でき、優先度を判断できる。
- 重症患者への集中治療を行うことができる。
- 他の診療科や医療職種と連携・協力し良好なコミュニケーションのもとで診療を進めることができる。
- 必要に応じて病院前診療を行うことができる。
- 病院前救護のメディカルコントロールを行うことができる。
- 災害医療において指導的立場を発揮できる。
- 救急診療に関する教育指導を行うことができる。
- 救急診療の科学的評価や検証を行うことができる。
- プロフェッショナリズムに基づき最新の標準的知識や技能を継続して修得し能力を維持できる。
- 救急患者の受け入れや診療に際して倫理的配慮を行うことができる。
- 救急患者や救急診療に従事する医療者の安全を確保できる。



研修方法

専攻医の皆さんには、以下の3つの専門研修を行っていただきます。

臨床現場での研修

豊富な経験のある指導医が指導し、以下のような研修を広く提供します。

- 1) 救急診療や手術での実地修練(On the Job Training)。外科、脳神経外科、整形外科など基本領域のダブルライセンスを有し、研修指導医教育ワークショップなどを受講した救急科専門医、指導医から常時、適切かつ丁寧な指導を受けることができます。
- 2) 各診療班 カンファレンス(外科班、脳神経外科班、整形外科班、災害医療班)、および関連診療科との合同カンファレンス(放射線科、神経内科、脳神経外科、整形外科など)
- 3) 抄読会・勉強会への参加
- 4) 臨床現場でのシミュレーションシステムを利用した知識・技能の習得

臨床現場を離れた学習

国内外の標準的治療および先進的・研究的治療を学習するために、救急医学に関連する学術集会(日本救急医学会総会、同地方会、日本臨床救急医学会、日本外傷学会、日本集中治療医学会など)、関連セミナー、講演会およびJATEC、JPTEC、ICLS(AHA/ACLSを含む)コースなどのOff the Job Training courseに積極的に参加していただきます。また、救急科領域で必須となっているICLS(AHA/ACLSを含む)コースが優先的に履修できるようにします。また、研修施設もしくは日本救急医学会やその関連学会が開催する認定された法制・倫理・安全に関する講習に参加していただきます。

自己学習

専門研修期間中の疾患や病態の経験値の不足を補うために、日本救急医学会や関連学会が準備する「救急診療指針」、e-Learningなどを活用した学習を病院内や自宅で利用できる機会を提供します。

研修プログラム

本研修プログラムは、各専攻医の皆さんの希望を考慮し、個々の基本モジュールの内容を吟味した上で、希望に応じた対応ができるような研修コースです。

本研修プログラムによる救急科専門医取得後には、サブスペシャリティ領域である「集中治療医学領域専門研修プログラム」に進むことが可能です。また、新専門医制度の柱の一つであるリサーチマインドの涵養についても、本研修プログラムの履修と並行して、本学大学院への進学や研究も可能です。国際資格である学位取得(医学博士)を目指す研究活動も奨励します。

さらに、救急科専門医に加えて他の基本領域専門医、例えば外科、脳神経外科、整形外科等の専門医取得を目指している皆さんには本学の当該科や当教室の関連の施設等へのプログラムに進むことも支援します。

研修プログラムの詳細について下記に記載します。

- **研修期間：3年間**

- **出産、疾病罹患等の事情に対する研修期間について**

「項目18. 救急科研修の休止・中断、プログラム移動、プログラム外研修の条件(p.76)」をご参照ください。前述のように多くの女性研修指導医や女性上級医から支援やアドバイスを頂けます。

- **研修プログラムの基本構成モジュール**

基本モジュールごとの研修期間は、基幹施設である日本医科大学付属病院高度救命救急センターでの研修を軸としています。すなわち、重症救急症例の診療、すなわち病院前診療、初期診療、外科的治療を含む根本治療、その後の集中治療(クリティカルケア)など計18ヵ月以上、そして重症患者の初療を担当(ER診療部門も含む)計9～12ヵ月に加えて、初期臨床研修における研修領域、あるいは希望に応じて外科、脳神経外科、整形外科のいずれかを3ヵ月以上選択することも可能です。また、ドクターカーやドクターヘリ研修4ヵ月以上、災害医療研修も希望に応じて6～12ヵ月以上の研修が可能です。

さらに、他の基本領域専門医(外科、脳神経外科、整形外科など)取得を希望される場合には、本プログラムを中断し、他の基本領域専門医を取得した後に、再度本研修プログラムに復帰して救急科専門医を取得することも可能です。

研修施設群

施設名	ドクターカー ドクターヘリ	おおよその 救急車受け入れ数 (台/年)	DMAT	特徴
日医大付属病院高度救命救急センター	ドクターカー	8,500	○	基幹施設、豊富な症例、研究、大学院進学など
日医大武蔵小杉病院救命救急センター	ドクターカー	3,440	○	地域救急医療
日医大多摩永山病院救命救急センター	ドクターカー	2,823	○	地域救急医療
日医大千葉北総病院救命救急センター	ドクターカー /ドクターヘリ	3,660	○	ドクターヘリ基地、 外傷センター
川口市立医療センター救命救急センター	×	1,045	○	地域救急医療
東京臨海病院救急部	×	3,084	○	地域救急医療
会津中央病院救命救急センター	ドクターカー /ラビッドヘリ	3,849	○	地域救急医療、 会津方式ドクターカー
いわき市医療センター救命救急センター	×	4,537	○	地域救急医療
山梨県立中央病院救命救急センター	ドクターカー /ドクターヘリ	6,000	○	地域救急医療、 県唯一の救命救急センター
武蔵野赤十字病院救命救急センター	×	8,173	○	地域救急医療
筑波メディカルセンター 救命救急センター	ドクターカー	4,175	○	地域救急医療
がん研究会有明病院救急部	×	758	○	がん救急
八戸市立市民病院救命救急センター	ドクターカー /ドクターヘリ	6,369	○	地域救急医療、 ドクターヘリ
災害医療センター救命救急センター	ドクターカー	5,019	○	災害医療の拠点
荒尾市立有明医療センター	×	1,849	○	地域救急医療
足利赤十字病院救命救急センター	ドクターカー	4,422	○	地域救急医療
東北大学病院高度救命救急センター	ドクターカー /ドクターヘリ	3,000	○	地域救急医療
さいたま市立病院	ドクターカー	7,503		地域救急医療
静岡県立中央病院	ドクターカー	5,500	○	静岡県の中核病院
愛媛大学医学部附属病院	ドクターヘリ	763	○	積極的救急医療の展開
済生会宇都宮病院	ドクターカー	8,700	○	ECMO診療の修練
聖隷浜松病院	×	7,064	○	ER型救急、ICU管理の修練
国立成育医療研究センター	ドクターカー	3,100		小児救急医療
総合病院 国保旭中央病院	ドクターカー	7,800	○	ER型救急医療
千葉大学医学部附属病院	ドクターカー	3,500	○	集中治療、ECMO診療
熊本赤十字病院	ドクターカー /ドクターヘリ	7,340	○	外傷・災害医療
前橋赤十字病院	ドクターカー /ドクターヘリ	6,654	○	地域救急医療 ECMO診療の修練 ICU管理の修練
沖縄県立八重山病院	広域搬送	1,831		外傷 地域救急医療
筑波記念病院	×	5,057	○	地域救急医療
小豆畑病院	×	427		地域救急医療
名古屋市立大学病院	×	6,800	○	地域救急医療
山形大学医学部附属病院	×	2,600	○	地域救急医療
埼玉県立小児医療センター	×	2,976		小児救急医療
浜松医科大学医学部附属病院	×	4,866	○	地域救急医療
高知大学医学部附属病院	×	2,755	○	地域救急医療

本研修プログラムは、全て研修施設要件を満たした上記の病院群によって行います。いずれも本邦において代表的な救急医療施設で、豊富な症例と経験の豊かな指導医が皆さんの救急科専門医取得を支援します。

日本医科大学付属病院（基幹研修施設）

① 救急科領域の病院機能

三次救急医療施設（高度救命救急センター）、災害拠点病院、ドクターカー配備、東京ルール地域救急医療センター（区中央部医療圏固定型）、日本DMAT、東京DMAT指定病院、日本医師会JMAT、全日本病院協会AMAT、事件現場医療派遣チーム（警視庁IMAT）、三次被ばく医療機関

② 指導者

研修指導医11名、救急科専門医19名、その他の領域などの専門医（脳神経外科5名、外科7名、整形外科1名、集中治療科4名、clinical toxicologist 3名、熱傷専門医3名、脳血管内治療専門医2名、高気圧酸素専門医1名など豊富な指導医を誇ります。

外科専門医、脳神経外科専門医、整形外科専門医など、ダブルライセンスを有する救急科専門医、指導医に常時、迅速かつ適切な指導を受けることができることが他施設にない大きな特徴です。

なお、施設内研修の管理体制は本研修プログラム救急科領域専門研修管理委員会によって行われます。

③ 救急車搬送件数：約8,000台/年

救急車搬送件数は国内でも最も多い施設の一つです。

④ 研修部門：高度救命救急センター、総合診療センター救急診療科(ER)

病院前診療としてドクターカー、災害除染車を配備しています。

⑤ 研修領域

- クリティカルケア・重症患者に対する診療
- 病院前救急医療（ドクターカー・ヘリ、災害医療、DMAT、MCなど）
：用途別に数種類のドクターカーを有し、日常の出勤に加え、災害医療支援にも出勤し様々な病院前救急医療が経験できます。
- 心肺蘇生法・救急心血管治療の実践
- 各種ショックの病態把握と対応・処置
- 様々な重症患者に対する救急手技・処置
- 高齢者救急、精神科救急に対する対応
- 環境要因を原因とする救急（熱中症、低体温症）
- 高気圧酸素治療(HBOT)を使用したガス壊疽などの特殊救急治療
：高気圧酸素装置は多人数用の二類型で、治療中の医師入室が可能です。
- 急性薬物中毒の処置・治療
- 救急医療の質の評価、医療安全管理の習得
- 災害医療(DMAT、IMAT（日本医師会）、国際緊急援助隊JDR参加など)への積極的参加
- 救急医療と医事法制の習得

⑥ 研修内容

- 救急患者の初療
：初期・二次への対応は外来対応も含め当院総合診療センター救急診療科(ER)で行い、三次は高度救命救急センター内での初療室で研修する
- 入院症例の管理
- 病院前診療

⑦ 研修の管理体制：救急科領域専門研修管理委員会による

⑧ 給与

基本給(24.3万円/月) + 当直料(1万円/回) + 外勤料(計約60~80万/月)

⑨ 身分：専攻医

勤務時間：8:00-17:00

義務当直：5~6回/月

社会保険：労働保険、健康保険、厚生年金保険、雇用保険を適用。

宿 舎：なし

専攻医室：専攻医専用の設備はないが、救命救急センター内に個人スペース(机、椅子、棚)が充てられる。

⑩ 健康管理：年1回。その他各種予防接種

⑪ 臨床現場を離れた研修活動

日本救急医学会総会、同地方会、日本臨床救急医学会、日本外傷学会、日本集中治療医学会のほか、日本集中治療医学会地方会、日本中毒学会、日本熱傷学会、日本集団災害医学会、日本病院前診療医学会など救急医学・救急医療関連医学会の学術集会への1回以上の参加ならびに報告を行う。

⑫ 週間スケジュール

週間スケジュールの一例を下記に示します。レクチャーは週に2回程度、モジュール形式で実施しています。

曜日 時間	月	火	水	木	金	土
8		抄読会				
9	症例検討	症例検討	症例検討	症例検討	症例検討	症例検討
10						
11	病棟回診	病棟回診	病棟回診	病棟回診	病棟回診	病棟回診
12		放射線 カンファ				
13		医局会	ICU 初療 ドクターカー当番	ICU 初療 ドクターカー当番	ICU 初療 ドクターカー当番	
14	ICU 初療 ドクターカー当番	初療				
15		ICU				
16						
17	病棟回診	講演会	病棟回診	病棟回診	病棟回診	

日本医科大学武蔵小杉病院（連携研修施設）

① 救急科領域の病院機能

三次救急医療施設(救命救急センター)、災害拠点病院、ドクターカー配備、日本DMAT、川崎DMAT指定病院、地域周産期母子医療センター、川崎市中部小児急病センター、臨床研修指定病院

② 指導者

研修指導医5名、救急科専門医6名(うち救急科指導医4名)、その他の領域の専門医(外科専門医4名、脳神経外科専門医2名、集中治療専門医3名、clinical toxicologist 2名、熱傷専門医2名、外傷専門医3名、感染症指導医1名、プライマリ・ケア指導医1名など)

標準化教育プログラム指導者

ICLSインストラクター4名、JATECインストラクター3名、JPTECインストラクター3名、PBECインストラクター1名、ACLSインストラクター1名、BLSインストラクター1名、MCLSインストラクター1名

研修の管理体制は救急科領域専門研修管理委員会によって行われます。

③ 救急診療実績

初期～二次救急 3,875件/年(2019年実績)
三次救急 798件/年 応需率96.6%(2019年実績)

④ 研修部門:救命救急センター、救急外来(ER)、ドクターカー

⑤ 研修領域

- クリティカルケア・重症患者に対する診療
- 病院前救急医療(ドクターカー、災害医療、DMAT、MCなど)
- 心肺蘇生法・救急心血管治療の実践
- 各種ショックの病態把握と対応・処置
- 様々な重症患者に対する手術・血管造影を含めた救急手技・処置
- 高齢者救急、精神科救急、小児救急に対する対応
- 環境要因を原因とする救急(熱中症、低体温症)
- 感染防御ならびに感染症治療
- ガス壊疽などの特殊救急治療
- 急性薬物中毒の処置・治療
- 救急医療の質の評価、医療安全管理の習得
- 災害医療(日本DMAT、川崎DMAT)への積極的参加
- 救急医療と医事法制の習得

⑥ 研修内容

- 三次救急患者の初療初期診療
:三次救急患者は、24時間体制で救命救急センター内での初療室で当科医師が対応
- 初期・二次救急患者の初期診療
:日中の時間帯に来院する救急車への対応は、当院救急外来(ER)で当科医師が初期診療を行い、一般各科医師に引き継ぐ。夜間休日の対応は、原則として一般各科当直医師が行い、当科当直医師がサポートする。
- 入院症例の管理:ICUを中心に一般病棟も含めて研修する。
- 病院前診療:ドクターカーに乗務し研修する。

⑦ 給与

基本給および宿直・日直手当を給与支給する。
基本給は、24.3万円/月。
宿直・日直手当は、9,600～20,700円(勤務内容により増額される)。
さらに、当人の希望により、週1日の日勤・宿直の外勤を許可する。
以上 合計約60～90万/月の収入を取得できる。

⑧ 身分:専攻医

勤務時間:平日8:30-17:00、土曜日8:00-16:00
週休2日を維持するように平日、土曜日に休日をシフトする。
義務当直:1～2回/週、救急科専門医と2人組で宿直・日直業務を行う。
社会保険:労働保険、健康保険、厚生年金保険、雇用保険を適用。
宿 舎:なし(ただし、初期臨床研修医・看護師宿舎に空室があれば使用できる)
専攻医室:専攻医専用の設備はないが、救命救急センター医局内に個人スペース(机、椅子、棚)が充てられる。

⑨ 健康管理:年2回。その他各種予防接種

⑩ 臨床現場を離れた研修活動

日本救急医学会総会、同地方会、日本臨床救急医学会、日本集中治療医学会、同地方会、日本外傷学会、日本中毒学会、日本熱傷学会、日本救命医療学会、日本集団災害医学会、日本病院前救急診療医学会など救急医学・救急医療関連医学会の学術集会への年2回以上の参加ならびに発表を行う。発表する国内学会への会場費・旅費・宿泊代は全額支給、海外学会への参加費用も支給(一部個人負担)、論文投稿費用は英文も含め全額支給。

⑪ 標準化教育コース

院内で毎月1回開催されるICLS、同じく3ヵ月に1回開催されるJPTECを始め、院内外の救急関連標準化教育コースのインストラクター取得、コース参加を推奨し、参加時間を公務として認める。

⑫ 週間スケジュール

週間スケジュールの一例を以下に示す。

曜日 時間	月	火	水	木	金	土	日
8						研修医 勉強会	
9	モーニングカンファレンス(多職種)						
10	部長回診 ICU～一般病棟						
11		循環器内科 カンファレンス	三次救急:初療室 初期・二次救急:救急外来(ER) ドクターカー 入院患者検査・処置				
12		説明会					
13		抄読会					
14		医局会議					
15							
16	当直医・ICU回診						
17	脳外・整形外科 カンファレンス				BLS(隔週)	当直シフト勤務	

日本医科大学多摩永山病院（連携研修施設）

- ① **救急科領域関連病院機能**
救命救急センター、災害拠点病院、日本DMAT、東京DMAT、東京ルール地域救急医療センター（多摩南部医療圏固定型）
- ② **指導者**
研修指導医7名、救急科専門医8名（うち指導医3名）、その他の専門診療科医師（脳神経外科4名、外科2名、集中治療2名など）
施設内研修の管理体制は院内委員会と本研修プログラム救急科領域専門研修管理委員会によって行われます。
- ③ **救急車搬送件数**: 3,592台/年
- ④ **研修部門**: 救命救急センター、病院前診療としてドクターカー
- ⑤ **研修領域**
 - a) 一般的な救急手技・処置
 - b) 救急症候に対する診療
 - c) 急性疾患に対する診療
 - d) 外因性救急に対する診療
 - e) 高齢者、精神科救急に対する診療
 - f) 病院前診療・災害医旅への参加
 - g) メディカルコントロールへの参画
- ⑥ **給与**
基本給: 240,000円(1年次)、245,000円(2年・3年次)
宿直・日直手当: 1回9,600円(土曜1,700円加算)
宿日直中に救急患者が入院し手術した場合1件につき5,000円加算
- ⑦ **専攻医の勤務時間**
平日 8:30~17:00 ⇒ 17:30
土曜日 8:00~16:00 ⇒ 16:30
休み: 週休2日を維持するように平日、土曜日に休日をシフト
- ⑧ **社会保険**: 労働保険、健康保険、厚生年金保険、雇用保険を適用
- ⑨ **宿舎**: 専修医用の宿舎はありません。が、研修医や看護師の寮が空いている場合は使用可能な場合あり。
- ⑩ **専攻医室**: 専攻医室はありません。
- ⑪ **健康管理**: 健康診断年2回。その他各種予防接種
- ⑫ **標準化教育コース**
JATEC、JPTEC、ICLSなどの各種コース受講およびインストラクター取得を奨励

⑬ 週間スケジュール

曜日 時間	月	火	水	木	金	土	日
8		抄読会					
9	カンファレンス・回診						
10							
11							
12		医局会					
13	初療対応・病棟処置・ドクターカーなど						
14							
15							
16	整形外科 カンファ					当直カンファ	
17	当直カンファ						

日本医科大学千葉北総病院（連携研修施設）

① 救急科領域関連病院機能

救命救急センター、日本DMAT、ドクターヘリ、ドクターカー、基幹災害拠点病院、三次被ばく医療機関

② 指導者

研修指導医15名、救急科専門医16名(うち指導医5名)、その他の領域などの専門医(外科専門医6名、整形外科専門医2名、集中治療専門医3名、外傷専門医4名、麻酔科専門医1名、小児科専門医1名、航空医療認定指導者4名、麻酔科標榜医3名)

③ 救急車搬送件数:3,186台/年(2019年)

④ 研修部門:救命救急センター、病院前診療としてドクターヘリ、ドクターカー

⑤ 研修領域

- 重症救急患者に対する診療
- 各種ショックの病態把握と対応
- 種々の重症患者に対する救急処置・手技の習得
- 救急現場での対応と処置の実践
- 急性薬物中毒に対する治療
- 環境要因を原因とする救急疾患(熱中症、低体温症)の治療
- 高齢者救急、精神科救急に対する対応
- ガス壊疽・壊死性筋膜炎などの特殊救急治療
- 心肺蘇生法・救急心血管治療の実践
- メディカルコントロールへの参画
- 救急医療の質の評価、医療安全管理の習得
- 災害医療(DMAT参加など)への参加
- 救急医療と医事法制の習得

⑥ 研修内容

- 救急患者の初療
:一次・二次への対応は救命救急センター外来で行い、三次救命は救命救急センター内初療室で研修する。
- 入院症例の管理:集中治療室、一般病棟での患者管理
- 病院前診療:ドクターヘリ/ラピッドカーによる現場出勤と診療

⑦ 施設の特徴

- ・わが国有数の重症外傷センターで多くの外傷患者の診療に携わることが可能
- ・ドクターヘリ、ラピッドレスポンスカーでの病院前救急診療の症例が豊富

⑧ 研修の管理体制:救急科領域専門研修管理委員会による

⑨ 給与

基本給(約24万円/月)+当直料(9,600円/回)及び諸手当+外勤料(約20万/月)などで70-80万円/月程度

⑩ 身分:専攻医

勤務時間:8:30-17:00

義務当直:4-5回/月、上級医(救急科専門医)と共に当直業務を行う。

社会保険:労働保険、健康保険、厚生年金保険、雇用保険を適用。

宿舍:あり(2~3万円/月)

個人スペース:救命救急センター内に個人スペース(机、椅子、棚)が充てられる。

⑪ 健康管理:年2回。その他各種予防接種

⑫ 臨床現場を離れた研修活動

前述のように国内外の救急医学・救急医療関連医学会の学術集会への1回以上の参加ならびに報告を行う。指定された学会参加については日本医科大学より参加必要経費の補助あり。国際学会発表および英文論文投稿費用については医局補助あり。

⑬ 週間スケジュール

曜日 時間	月	火	水	木	金	土	日
8							
9		8:30-9:30					救急症例カンファレンス
10							
11							
12		9:30-16:30					病棟回診、初療対応、DH業務、手術担当
13							
14							
15							
16							
17		16:30-17:00					病棟申し送り
翌 8:30		17:00-翌8:30					ラピッドカー(~23:00) / 当直 計4~6回/月 その他、木曜に病棟カンファレンスあり

川口市立医療センター（連携研修施設）

1994年5月に川口市立医療センターが開院した際に当教室から派遣された小関前センター長以下5名の救急医で県内5つめの救命救急センターとしてスタートした。以降、自己完結型の救命センターを自認し埼玉県南部医療圏を中心とした地域の最後の砦として診療を行ってきた。当初6床でスタートした集中治療室は2004年の改修工事に伴い8床に増床するとともに電子カルテ、モニタリングシステムの導入を果たし、より多くの重症患者の収容が可能となった。2009年からは受け入れ困難な二次救急患者の受け皿として二次救急患者の受け入れも開始し、2019年10月からは日中のER業務も行っている。

また初期臨床研修プログラムを有するとともに埼玉県の基幹災害医療センターとして県の災害医療の中核をなす病院の1つでもある。

① 救急科領域関連病院機能

救命救急センター、基幹災害拠点病院、日本DMAT、ドクターカー

② 指導者

研修指導医2名、救急科専門医4名、救急科指導医3名

その他の専門診療科医師（脳神経外科専門医3名、外科専門医1名、脳血管内専門医1名など）

施設内研修の管理体制は院内委員会と本研修プログラム救急科領域専門研修管理委員会によって行われます。

③ 救急車搬送件数：1,100台/年

④ 研修部門：救命救急センター

⑤ 研修領域

- a) 外科的・整形外科的・脳神経外科的救急手技・処置
- b) 心肺蘇生法・救急心血管治療の実践
- c) 一般的な救急手技・処置、救急症候に対する診療
- d) 急性薬物中毒に対する治療
- e) 環境要因を原因とする救急疾患（熱中症、低体温症）の治療
- f) 重症患者に対する集中治療
- g) 特に、重症外傷患者に対する救急手技・処置
- h) 地域の救命救急センターとしてドクターカーでの病院前診療の実践、習得

⑥ 勤務時間：8:30-17:15 当直は6回/月程度

⑦ 給与

基本給＋時間外勤務手当

⑧ 週間スケジュール

曜日 時間	月	火	水	木	金	土	日
8			勉強会				
9	救急重症カンファレンス						
10	ICU回診		総回診	ICU回診			
11							
12	救命救急センター 初期診療 病棟管理						
13							
14							
15							
16							
17							
18	放射線科合同 カンファレンス		抄読会	研修施設群の 合同勉強会	研修医 勉強会		

東京臨海病院（連携研修施設）

- ① 救急科領域関連病院機能
東京都救急告示病院
- ② 指導者
研修指導医1名、救急科専門医3名、その他の専門診療科医師（脳神経外科2名など）
研修の管理体制は院内委員会と本研修プログラム救急科領域専門研修管理委員会によって行われます。
- ③ 救急車搬送件数：3,084台/年
- ④ 研修部門：救急部、東京ルール地域救急医療センター（区東北部医療圏固定型）
- ⑤ 研修領域
 - a) 初期、二次を中心とした内科、外科関連の救急患者対応の研修
 - b) 一般的な救急手技・処置、救急症候に対する診療
 - c) 急性疾患に対する診療をし、必要に応じて他科との連携を行う際のコンサルテーション能力を高める
 - d) 高齢者、精神疾患への対応
 - e) 地域の救急告示病院としての多様な救急疾患に対する対応、処置、診断を研修
- ⑥ 週間スケジュール

曜日 時間	月	火	水	木	金	土	日	
8	～8:30 回診準備、前日入院患者カンファレンス							
9	ER勤務		抄読会	ER勤務	ER勤務			
10								
11								
12								
13								
14								
15			症例検討会					
16								
17								

温知会会津中央病院（連携研修施設）

- ① 救急科領域関連病院機能
救命救急センター、日本DMAT、災害拠点病院、救急医学会指導医施設、外傷学会認定施設
- ② 指導者
研修指導医3名、救急科専門医4名
研修の管理体制は院内委員会と本研修プログラム救急科領域専門研修管理委員会によって行われます。
- ③ 救急車搬送件数：3,500台/年
うち三次救急 1,000-1,100例/年、救急科入院管理例 1,500例、ドクターカー出動 500件/年
- ④ 研修部門：救命救急センター、病院前診療としてドクターカー、ER、集中治療、ACS & IVR
- ⑤ 研修領域
 - a) ER & 総合診療
軽症～重症のほぼ全ての救急車に救急科が対応している。入院症例の半数は急性期内科的疾患で総合内科的役割も担っている。
 - b) 病院前診療
ドクターカー、ラピッドヘリの活用による早期医療介入と僻地診療支援を展開している。
 - c) 集中治療
救急科施行のECMOは30件/年（うちVVは2-3件）。CRRT 30-40件/年。
臓器不全、ショック症例は救急科が管理している。
 - d) Acute Care Surgery & IVR
体幹部外傷と急性腹症の手術を施行している。
施行手術はおよそ100件/年。うち開胸 or 開腹手術は60件/年。
救急科施行のIVRは30件/年。

⑥ 週間スケジュール

曜日 時間	月	火	水	木	金	土/日
8	ER入院症例カンファレンス					
9	ICU勤務	ER勤務 or ドクターカー勤務	重症回診	ICU勤務	重症回診	
10						
11						
12			総回診			
13						
14			ER勤務		ICU勤務 & 他科との カンファレンス	
15						
16						
17						
18	抄読会			症例検討		

いわき市医療センター（連携研修施設）

いわき市医療センター救命救急センターは、福島県浜通り地区唯一の救命救急センターで、診療圏人口約50万人の救急医療を担っています。年間4,136台の救急車と救急外来受診者合わせて22,030名（2019年）の救急患者の診療をします。2018年の新病院開院に伴い、屋上ヘリポートが利用可能となり、ヘリコプターによる患者受け入れや、救急隊との連携によるドクターカー出動も積極的に行っています。

救急患者の初期対応はすべて当科で行い、重症患者の病棟管理や各専門科での専門治療への連携を行います。取り扱う疾患は、多発外傷、急性心筋梗塞、急性大動脈解離、クモ膜下出血、脳出血、脳梗塞、重症感染症、熱傷、アナフィラキシー、急性薬物中毒、マムシ咬傷など多岐にわたります。

また、厚生労働省臨床研修指定病院、日本救急医学会救急科専門医指定施設であり、臨床研修医や救急医育成の場、救急救命士のプレホスピタルケア教育の場としても重要な役割を果たしています。

診療の質を向上させるべく、毎朝救急初期対応患者と病棟患者について全例カンファレンスを行い、多職種間での知識や技術の共有を行います。当センター長である小山敦先生のモットー「もともとより元気にして帰す」を体現すべく、スタッフ一丸となって日々診療に取り組んでいます。

① 救急科領域関連病院機能

救命救急センター、日本DMAT

② 指導者

研修指導医2名、救急科専門医2名

研修の管理体制は院内委員会と本研修プログラム救急科領域専門研修管理委員会によって行われます。

③ 救急車搬送件数：4,537台/年

④ 研修部門：救命救急センター

⑤ 研修領域

- 外科的・整形外科的救急手技・処置を習得
- 一般的な救急手技・処置、救急症候に対する診療を習得
- 急性疾患に対する診療を習得
- 特に、高齢者救急患者に対する救急手技・処置を実践
- 地域の救命救急センターとして救急対応を習得

⑥ 週間スケジュール

曜日 時間	月	火	水	木	金	土/日
8	ER入院症例カンファレンス					
9	ICU勤務	ICU勤務 & ER勤務	重症回診	ICU勤務	重症回診	
10			総回診		ICU勤務 & 他科との カンファレンス	
11						
12			ICU勤務			
13						
14						
15						
16						
17						
18	抄読会			症例検討		



山梨県立中央病院（連携研修施設）

① 救急科領域関連病院機能

救命救急センター、日本DMAT、ドクターヘリ、ドクターカー

② 指導者

研修指導医5名、救急科専門医6名、その他の専門診療科医師（脳神経外科専門医1名、脳血管内専門医1名など）

研修の管理体制は院内委員会と本研修プログラム救急科領域専門研修管理委員会によって行われます。

③ 救急車搬送件数：6,000台/年

④ 研修部門：救命救急センター、病院前診療としてドクターヘリ、ドクターカー

⑤ 研修領域

- a) 外科的・整形外科的救急手技・処置を研修
- b) 一般的な救急手技・処置、救急症候に対する診療
- c) 県内唯一の救命救急センターとしてあらゆる重症救急疾患の対応を習得
- d) 急性疾患に対する診療を習得
- e) 重症外傷患者に対する救急手技・処置を習得
- f) 指導医と一緒にドクターヘリ、ドクターカーでの病院前診療の実践、習得

⑥ 週間スケジュール

曜日 時間	月	火	水	木	金	土/日
8	ER入院症例カンファレンス					
9	ICU勤務	ドクターヘリ & ドクターカー対応	重症回診	ICU勤務	重症回診	
10						
11						
12			総回診			
13						
14			ER勤務	ICU勤務 & 他科との カンファレンス		
15						
16						
17						
18	抄読会			症例検討		

武蔵野赤十字病院（連携研修施設）

① 救急科領域の病院機能

三次救急医療施設（救命救急センター）、災害拠点病院、東京ルール参画施設（北多摩南部二次医療圏）、日本DMAT指定病院、東京DAMT指定病院、日赤DMAT指定病院、三次被ばく医療機関、第2種感染症指定医療機関、地域医療支援病院、地域周産期母子医療センター、臨床研修指定病院

② 救急科指導者

研修指導医4名、救急科専門医6名

研修の管理体制は救急科領域専門研修プログラム管理委員会によって行われます。

③ 救急車搬送件数：10,479台/年 うち三次救急1,818台（令和4年度実績）

④ 研修部門：救命救急センター、救急センター（変形各科診療型）

⑤ 研修領域

- a) クリティカルケア・重症患者に対する診療
- b) 病院前救急医療（災害医療、DMAT、MCなど）
- c) 心肺蘇生法・救急心血管治療の実践
- d) 各種ショックの病態把握と対応・処置
- e) 様々な重症患者に対する救急手技・処置（手術、IVRなどの治療手技、PCPSなどICUでの診療手技、ほか）
- f) 高齢者救急、精神科救急に対する対応
- g) 環境要因を原因とする救急（熱中症、低体温症）の管理
- h) ガス壊疽などの特殊救急治療
- i) 急性薬物中毒の処置・治療
- j) 救急医療の質の評価、医療安全管理の習得
- k) 災害医療（日本DMAT、東京DMAT、日赤DMAT、日赤常設救護班など）への積極的参加と登録
- l) 救急医療と医事法制の習得

⑥ 診療活動の場所

- a) 三次救急は救命救急センター、一次二次救急は救急センター（ER）、院内急変・RRS（Rapid response system）については院内全域
- b) 入院症例の管理：専用病床救命救急センターICU（8床）、HCU（20床）救急診療部（救命救急科における二次救急担当部門）として一般床10床
- c) 病院前診療 ドクターカー年間234台（令和4年度実績）

⑦ 給与処遇

日本赤十字社給与要綱に準じる。労働基準法に準拠した勤務処遇。

⑧ 専攻医身分：常勤医師

勤務時間：平日7:30-16:30、病院は完全週休2日制。

ただし救命救急センターは夜間休日勤務があり、夜間休日給を支給する時間外労働
上限規制A 水準、完全シフト勤務、外勤なし

休 暇 等：年次有給休暇、特別有給休暇、産前産後休暇、育児休業制度、介護休業制度あり。

福利厚生：社会保険（健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険）、医師賠償保険（日赤団体保険に任意加入）、自己啓発補助事業として受講費用の1/2を補助、院内保育所（0-3歳、7時から22時まで）

宿 舎：独身寮（院内・院外）、提携不動産会社あり。

専攻医スペース：総合医局に個人スペース（机、椅子、棚）が充てられる。

⑨ 健康管理：年2回。その他各種予防接種

⑩ 臨床現場を離れた研修活動

救急医学会ほか関連学会（日本救急医学会総会、同地方会、日本臨床救急医学会、日本外傷学会、日本集中治療医学会のほか、日本集中治療医学会地方会、日本中毒学会、日本熱傷学会、日本集団災害医学会、日本病院前診療医学会など）への学術集会への参加を奨励し、これらへの旅費、宿泊費に関しては年間2回まで全額支給、論文投稿費用は英文も含め全額支給。研究費についても救急科で承認されたものについては補助支援が可能。

⑪ 週間スケジュール

曜日 時間	月	火	水	木	金	土
7	HCU回診					
8	ICU申し送り	抄読会	症例検討			
9	入院症例検討					
10	入院症例検討					
11	病棟回診					
12			journal club			
13	ICU 初療 ドクターカー当番					
14	ICU 初療 ドクターカー当番					
15	ICU 初療 ドクターカー当番					
16	ICU 初療 ドクターカー当番					
17	病棟申し送り					

筑波メディカルセンター病院（連携研修施設）

① 救急科領域関連病院機能
救命救急センター

② 指導者
研修指導医6名、救急科専門医8名

研修の管理体制は院内委員会と本研修プログラム救急科領域専門研修管理委員会によって行われます。

③ 救急車搬送件数：約5,500台/年

④ 研修部門：救命救急センター、病院前診療としてドクターカー

⑤ 研修領域
a) 外科的・整形外科的救急手技・処置を習得
b) 一般的な救急手技・処置、救急症候に対する診療を習得
c) 急性疾患に対する診療を習得
d) 小児救急疾患（外国含む）に対する診療を習得
e) 地域の救命救急センターとして救急対応を習得

⑥ 週間スケジュール

曜日 時間	月	火	水	木	金	土/日		
8	ER入院症例カンファレンス							
9	ICU勤務	ICU勤務 & ドクターカー	重症回診	ICU勤務	重症回診			
10			総回診		重症回診			
11								
12			ICU勤務		ICU勤務 & ドクターカー		ICU勤務	ICU勤務 & ドクターカー
13								
14								
15								
16								
17								
18	抄読会			症例検討				

がん研究会有明病院（連携研修施設）

- ① 救急科領域関連病院機能
二次救急告知病院、災害拠点病院、日本DMAT指定施設
- ② 指導者
研修指導医1名、救急科指導医・専門医1名
研修の管理体制は院内委員会と本研修プログラム救急科領域専門研修管理委員会によって行われます。
- ③ 救急車搬送件数:913台/年(2023年度)
- ④ 研修部門:救急部・集中治療部
- ⑤ 研修領域
 - a) walk inと二次救急の初療
 - b) 地域の救急病院として救急対応を習得
 - c) 一般的な救急手技・処置、救急症候に対する診療を習得
 - d) がん患者の院内急変(MET対応)と、がん救急疾患に対する診療を習得
 - e) がん救急に関する臨床研究への参加
- ⑥ スケジュール

基本スケジュール	
時間	
8	8:30-9:00 ICU朝申し送り
9	9:00-10:30 ICU病院業務、ER患者対応、MET対応に従事
10	10:30-11:00 ICUカンファレンス
11	11:00-16:45 ICU病棟業務 ER患者対応 MET対応に従事 抄読会、研究などは適宜
12	
13	
14	
15	
16	16:45-17:15 指導医とミーティング 研修の記録
17	

八戸市立市民病院（連携研修施設）

- ① 救急科領域関連病院機能
救命救急センター
- ② 指導者
研修指導医10名、救急科専門医13名
研修の管理体制は院内委員会と本研修プログラム救急科領域専門研修管理委員会によって行われます。
- ③ 救急車搬送件数:7,449台/年
- ④ 研修部門:救命救急センター、病院前診療としてドクターカー、ドクターヘリ
- ⑤ 研修領域
 - a) 外科的・整形外科的救急手技・処置を習得
 - b) 病院前治療としてのドクターカー、ドクターヘリ実習
 - c) 一般的な救急手技・処置、救急症候に対する診療を習得
 - d) 急性疾患に対する診療を習得
 - e) 特に、高齢者救急患者に対する救急手技・処置を実践
 - f) 地域の救命救急センターとして救急対応を習得

⑥ 週間スケジュール

曜日	月	火	水	木	金	土/日
8	ER入院症例カンファレンス					
9	ICU勤務	ドクターヘリ & ドクターカー対応	重症回診	ICU勤務	重症回診	
10						
11			総回診			
12						
13			ER勤務		ICU勤務 & ドクターヘリ /ドクターカー	
14						
15						
16						
17						
18	抄読会			症例検討		

国立病院機構災害医療センター（連携研修施設）

① 救急科領域関連病院機能

三次救急医療施設(救命救急センター)、災害拠点病院、地域メディカルコントロール(MC)協議会中核施設、東京ルール地域救急医療センター、日本DMAT指定病院、東京DMAT指定病院、ドクターカー配備、東京型ドクターヘリ医師搭乗施設

② 指導者

研修指導医5名、救急科専門医8名、その他の専門診療科専門医(外科、整形外科、集中治療、麻酔科、clinical toxicologistなど豊富な指導医がいます)

研修の管理体制は院内委員会と本研修プログラム救急科領域専門研修管理委員会によって行われます。

③ 救急車搬送件数:5,019台/年

④ 研修部門:救命救急センター(初期治療室、集中治療室、救命救急センター病棟)およびER(救急室)

⑤ 研修領域

- a) クリティカルケア・重症患者に対する診察
- b) 外科的・整形外科的救急手技・処置
- c) 心肺蘇生法の実践
- d) 重症患者に対する救急手技・処置
- e) 集中治療室、救命救急センター病棟における入院診療
- f) 各種ショックの病態把握と対応・治療
- g) 急性薬物中毒の処置・治療
- h) 高気圧酸素治療を使用した特殊救急治療
- i) 救急医療の質の評価・安全管理
- j) 地域メディカルコントロール(MC)
- k) 病院前救急医療(ドクターカー、ドクターヘリ、DMATなど)
- l) 災害医療(DMAT等への積極的参加)
- m) 救急医療と医事法制

⑥ 給与:約37万円、他に超過勤務手当、通勤手当支給あり

⑦ 身分:非常勤医師(後期研修医)

勤務時間:8:30-17:15および17:15-8:30(2交代制)

社会保険:全国健康保険協会、厚生年金保険、雇用保険を適用。

宿 舎:あり(1K:25.11平米、ユニットバス付)費用1万円/月

専攻医室:専攻医専用はないが、院内全科が使用している医局に個人スペースが充てられる(宿舍賃貸者を除く)。

⑧ 健康管理:年2回。その他各種予防接種

⑨ 医師賠償責任保険:個人による加入を推奨

⑩ 臨床研修を離れた研修活動

日本救急医学会、日本救急医学会関東地方会、日本臨床救急医学会、日本集中治療医学会、日本外傷学会、日本中毒学会、日本集団災害医学会など救急医学・救急医療関連医学会の学術集会への1回以上の参加ならびに報告を行う。主要学会への年会費・参加費(発表の場合)、交通費は支給致します。また、論文投稿費用についても全額支給致します。

⑪ 週間スケジュール

曜日 時間	月	火	水	木	金	土	日
8	夜勤よりの申し送りおよび救急科全体カンファレンス						
9	部長回診					診療	
10	診療(初療室、救命救急病棟、ER) 症例検討会、外傷初期診療講義等						
11							
12							
13							
14							
15	夜勤へ申し送り						
16							
17							
18							

荒尾市立有明医療センター（連携研修施設）

① 救急科領域関連病院機能

救急告示病院

② 指導者

救急科指導医1名

研修の管理体制は院内委員会と本研修プログラム救急科領域専門研修管理委員会によって行われます。

③ 救急車搬送件数：1,849台/年

④ 研修部門：救急科

⑤ 研修領域

- a) 外科的・整形外科的救急手技・処置を習得
- b) 一般的な救急手技・処置、救急症候に対する診療を習得
- c) 急性疾患に対する診療を習得
- d) 特に、高齢者救急患者に対する救急手技・処置を実践
- e) 地域の救急医療機関として救急対応を習得

⑥ 週間スケジュール

曜日 時間	月	火	水	木	金	土	日
8	～8:30 回診準備、前日入院患者カンファレンス						
9	ER勤務 & ICU回診		抄読会	ER勤務 & ICU回診			
10							
11			ER勤務				
12							
13							
14			症例 検討会				
15							
16							
17							
18							

足利赤十字病院（連携研修施設）

① 救急科領域関連病院機能

救命救急センター

② 指導者

救急科専門医・指導医1名

研修の管理体制は院内委員会と本研修プログラム救急科領域専門研修管理委員会によって行われます。

③ 救急患者数

救急車 4,422件/年、ドクターヘリ 25件/年、ドクターカー 10件/年、walk in 7,129件/年

④ 研修部門：救命救急センター、病院前診療としてドクターカー

⑤ 研修領域

- a) 地域の救命救急センターとして、walk inから三次救急患者の初期診療、処置を習得
- b) 病院救急車による病院間患者搬送研修
- c) ドクターカーによる病院前診療研修

⑥ 週間スケジュール

曜日 時間	月	火	水	木	金	土	日
8	～8:30 回診準備、前日入院患者カンファレンス						
9	ER勤務 & ICU回診		抄読会	ER勤務 & ICU回診			
10							
11			ER勤務 & ICU回診				
12							
13							
14			ER勤務				
15			症例 検討会				
16							
17							

東北大学病院高度救命救急センター（連携研修施設）

① 救急科領域関連病院機能

三次救急医療施設(救命救急センター)、災害拠点病院、ドクターヘリ基地病院、地域メディカルコントロール(MC)協議会中核施設

② 指導者

研修指導医107名、救急科専門医147名、その他の救命救急センター専従の専門診療科資格医(集中治療4名、循環器内科1名、脳神経外科2名、整形外科32名、外科11名、麻酔科認定2名(重複あり))

研修の管理体制は救急科領域専門研修管理委員会によって行われます。

③ 救急車搬送件数:28,642/年

④ 研修部門:高度救命救急センター

⑤ 研修領域

- a) クリティカルケア
- b) 重症救急患者に対する初期診療、根本的治療と集中治療
- c) 病院前救急医療(MC・ドクターカー、ドクターヘリ)
- d) 心肺蘇生法・救急心血管治療
- e) ショック
- f) 重症患者に対する救急手技・処置
- g) 外傷、外科領域の外科的手技・処置
- h) 救急医療の質の評価・安全管理
- i) 災害医療
- j) 救急医療と医事法制

⑥ 研修内容

- a) walk inから三次救急までの外来患者の診療
- b) ハイブリッドER(iTUBE)による重症外傷患者を中心とした初期診療
- c) 集中治療を要する入院症例とその後のHCU、一般病棟における管理
- d) 病院前診療(ドクターヘリ基地病院、ドクターカー)
- e) クリティカルケア(集中治療研修指定施設)
- f) 学術活動と初期研修医に対する教育
- g) 症例報告テーマなどの共有と上級医による指導・支援

⑦ 給与:病院規定による(日給:11,245円)

⑧ 身分:職員 医員(後期研修医)

勤務時間:日勤 8:15-17:15、夜勤 16:45-8:45 一週40時間勤務とするシフト制を基本とする。

社会保険:労働保険、健康保険、厚生年金保険、雇用保険を適用。

宿 舎:なし

専攻医室:専攻医専用の設備はないが、救命救急センター医局内に個人スペース(机、椅子、棚)が充てられる。

⑨ 健康管理:年1回。その他各種予防接種

⑩ 医師賠償責任保険:自主加入

⑪ 臨床現場を離れた研修活動

日本救急医学会、日本救急医学会地方会、日本臨床救急医学会、日本集中治療医学会など。

⑫ 週間スケジュール

週間スケジュールを下記に示します。レクチャーは週に2回程度、モジュール形式で実施しています。

曜日 時間	月	火	水	木	金	土	日	
8	8:15-9:30	モーニングカンファレンス:外来・入院症例のプレゼンテーションとディスカッション						
9	第1火曜日	7:30-8:15	外科系総合カンファレンス					
	第3火曜日	8:00-8:30	M&Mカンファレンス					
	第1水曜日	8:15-8:45	放射線科合同カンファレンス					
10	ICU / HCU回診(火曜日と金曜日は部長回診)							
11	ICU / HCU、一般病棟入院患者診療(処置・手術なども含む) 初療対応(ドクターヘリ含む)							
12								
13								
14								
15								
16								
17	16:45-17:30	イブニングカンファレンス(夜勤スタッフへの申し送り) :外来・入院症例のプレゼンテーションとディスカッション						
18	医局会 ・抄読会		スタッフ講義 (毎月1回)	神経救急 カンファレンス				
19	チームカンファレンス ・研修医講義							
20								

- 専門医を主治医とした指導医、専門家診療医と研修医からなるチーム診療体制とし、週40時間勤務のシフト制を基本とする。
- 敗血症、外傷、DIC、救急放射線読影・治療などに関する院外講師招聘によるセミナーを年間10回程度開催。



さいたま市立病院（連携研修施設）

① 救急科領域関連病院機能

救急科、救命救急センター

② 指導者

研修指導医3名、救急科専門医3名、救急医学会指導医1名

研修の管理体制は院内委員会と本研修プログラム救急科領域専門研修管理委員会によって行われます。

③ 救急車搬送件数：7,503台/年

④ 研修部門：救命救急センター（初療室、救急ICU、救急HUC）

⑤ 研修領域

- a) 一般的な救急手技・処置、救急症候に対する診療を習得
- b) 急性疾患に対する診療を習得
- c) 特に、高齢者救急患者に対する救急手技・処置を実践
- d) 地域の救命救急センターとして救急対応を習得
- e) 身体合併精神科救急
- f) 豊富な気管切開術、胃瘻造設術

⑥ 週間スケジュール

曜日 時間	月	火	水	木	金	土	日
8	申し送り、朝のカンファレンス						
9	回診						
10	診療						
11							
12							
13							
14							
15	16:30～ カンファレンス、ICU回診						
16							
17	夜勤、当直者への申し送り						

静岡県立総合病院（連携研修施設）

① 救急科領域関連病院機能

三次救急医療施設（高度救命救急センター）、基幹災害拠点病院、原子力災害拠点病院

② 指導者

研修指導医4名、救急科専門医6名

研修の管理体制は院内委員会と本研修プログラム救急科領域専門研修管理委員会によって行われます。

③ 救急車搬送件数：約5,500台/年

④ 研修部門：救命診療部（高度救命救急センター、総合診療科）、ドクターカー

⑤ 研修領域

- a) 一般的な救急手技・処置、救急症候に対する診療を習得
- b) ドクターカー、消防ヘリのドクヘリの運航による診療
- c) 重症熱傷等診療を含む集中治療
- d) 総合診療科と協働し、高齢者救急患者に対する診療を実践
- e) 地域の救命救急センターとしてMC協議会、災害医療等に参画

⑥ 週間スケジュール

曜日 時間	月	火	水	木	金	土	日
8	8:15～ カンファレンス、病棟全回診（木：ショートレクチャー、金：研修医勉強会）					申し送り、回診	
9	救急外来、病棟管理						
10							
11							
12							
13							
14	16:30～ カンファレンス、ICU回診						
15							
16						申し送り、回診	
17							

愛媛大学医学部附属病院（連携研修施設）

- ① **救急科領域関連病院機能**
救急科
- ② **指導者**
研修指導医4名、救急科専門医8名、外科専門医、集中治療専門医、整形外科専門医など
研修の管理体制は院内委員会と本研修プログラム救急科領域専門研修管理委員会によって行われます。
- ③ **救急車搬送件数**:763台/年
- ④ **研修部門**:救急部、松山市救急輪番病院(ER)支援、愛媛県内救急病院(ER)支援(ER支援は大学給与とは別途支援給与あり)
- ⑤ **研修領域**
a) 集中治療ICU診療
b) ドクターヘリ搭乗、ドクターヘリ搬送による重症患者の診療
c) 一般的な救急手技・処置、救急症候に対する診療を習得
d) 急性疾患に対する診療を習得
e) 松山市・中予救急輪番病院(人口55万人に対して1~2病院へ搬送される患者のER診療)
f) 愛媛地域の救急医療支援ER診療可能
g) 地域の三次救急医療機関として救急対応を習得
h) 院内連携によるサブスペシャリティを意識した研修考慮
i) 献体を用いた外傷手術手技研修
j) 外科・IVR・整形外科など救急科医師と大学内医師との連携が非常にスムーズでありハイレベルな研修可能

⑥ 週間スケジュール(愛媛大学医学部附属病院 救急科週間予定)

曜日	月	火	水	木	金	土	日
8	8:15 モーニングカンファレンス(火曜日・水曜日抄読会)、ICU・病棟回診						
9	8:30-17:15 ドクターヘリ当番	11:00 感染症 ICUラウンド		8:30-17:15 ドクターヘリ当番	病棟業務 緊急外来業務 研修医教育	8:30-17:15 ドクターヘリ当番	
10							
11							
12	病棟業務 緊急外来業務 研修医教育	病棟業務 緊急外来業務 研修医教育	病棟業務 緊急外来業務 研修医教育	13:00 多職種 ICUラウンド	午後外傷 シミュレーション		
13				病棟業務 緊急外来業務 研修医教育			
14							
15							
16	16:30 イブニングカンファレンス						
17							

火曜日:日本医科大学救命救急センター抄読会 水曜日:朝抄読会
2回/月 医局会、1回/月 呼吸器勉強会指導(研修医・コメディカル対象)
1回/2ヵ月 外傷症例検討会(ウェブカンファ)、ICLS 年3~4回、災害訓練適宜、産科救急など
献体を用いた外傷の手術手技研修・生体豚を用いた外傷手術手技研修

済生会宇都宮病院（連携研修施設）

- ① **救急科領域関連病院機能**
救命救急センター
- ② **指導者**
救急科専門医11名、集中治療専門医6名、外科専門医1名、麻酔科専門医2名、脳神経外科専門医1名、内科専門医1名、泌尿器科専門医1名
- ③ **救急車搬送件数**:約8,700件/年
プレホス、ER、ICU、救命センター病棟と救命救急センターの全てを運営する病院内の一大部門。特にICUは心臓血管外科術後の管理までも救急医が行なっているClosed ICUであり、年間ECMO件数約100例を誇るECMOセンターも併設されている。またECMOCarを用いたドクターカー事業を全国に先駆けて稼働させ、年間で1200件出動のペースで運営がなされており、Pre-Hospital ECPRの実施施設でもある。当センターはまさに全次型救命救急センターであり、重症度や傷病の種類、年齢によらず、様々な疾患の初療からICU、病棟管理までを一貫して学ぶことができる。

聖隷浜松病院（連携研修施設）

① 救急科領域関連病院機能

救命救急センター、災害拠点病院、日本DMAT、総合周産期母子医療センター、臨床研修指定病院

② 指導者

臨床研修指導医4名、救急科専門医5名、救急医学会指導医1名、集中治療専門医2名、外科専門医1名、脳神経外科専門医1名

研修の管理体制は院内委員会と本研修プログラム救急科領域専門研修管理委員会による。

③ 救急車搬送件数：7,064台/年（2019年度実績）

④ 研修部門：救命救急センター（救急外来、集中治療部門、一般病棟）

⑤ 研修領域

- a) 全次型救急外来での初期診療
- b) 集中治療部門での重症患者管理（救急症例、院内急変例、大手術後など）
- c) 救急科入院患者の一般病棟管理
- d) コードブルー対応、RRS/MET対応（安全管理、院内急変対応）
- e) 地域メディカルコントロール
- f) 災害医療

⑥ 給与

卒後3年目（基本給/月）400,280円（年収）約 812万円

卒後4年目（基本給/月）479,840円（年収）約 941万円

卒後5年目（基本給/月）563,520円（年収）約1,074万円

※年収は、超勤手当（20時間/月）・夜間勤務（2回/月）・賞与（4.55ヵ月2019年度実績）として算出しています。

当直回数、超勤などの関係上救急科はもう少し高額となります。

※基本給には本給、調整手当、本給加算、能率給を含みます。

※当院の規定に基づき、扶養手当・住宅手当、通勤手当を別途支給します。

⑦ 身分：専門医研修医

勤務時間：8:00-17:00（当直 4-5回/月）。当直明けは朝カンファ後はduty free。土日祝の当直などを加味して、月数日の平日休暇あり。

宿 舎：借り上げの賃貸マンションあり。

学会活動：参加費、交通費、宿泊費補助あり。

⑧ その他

基幹施設としての救急科専門医研修プログラムも有しています。集中治療専門医の研修施設認定も受けており、当院ICUでの研修は専門医取得のための勤務歴に加算できます。

救急科だけで救急診療を完結する独立型の救命センターではありませんが、比較的大規模の病院でありながら救急科と他科の間で良好な信頼関係を構築しており、コラボレーションして様々な病態に対応しています。重症外傷に対しては外科や手術部門、血管造影室などと連携し"trauma code"を設定して即応できる体制を整えています。

ICUでは常駐の集中治療医としての役割を担っており、救急科患者や緊急手術後症例のみならず予定手術症例（心臓血管外科など）、重症化した内科疾患、院内急変例のICU管理も経験できます。

⑨ スケジュール

ER担当日

曜日 時間	月	火	水	木	金	土日祝
8:00	救急科入院症例カンファレンス					ICU当直1名 オンコール1名 他は原則休み
8:30	ER診療 病棟業務	ER診療 病棟業務	ER診療 病棟業務	ER診療 病棟業務	ER診療 病棟業務	
11:00		ミーティング		救急科多職種 カンファレンス		
11:30		ER診療 病棟業務	総診・救急 勉強会	抄読会		
14:30			ER診療 病棟業務	ER診療 病棟業務		
17:00	ER患者振り返り					
17:30 頃	解散					

ICU担当日

曜日 時間	月	火	水	木	金	土日祝
8:00	救急科入院症例カンファレンス					ICU当直1名 オンコール1名 他は原則休み
8:40	心臓血管外科申し送り					
9:00	ICU管理症例申し送り 兼 回診					
9:30	ICU業務					
11:00	ICU業務	ミーティング	ICU業務	救急科多職種 カンファレンス	ICU業務	
11:30		ICU業務		抄読会		
13:15	ICU多職種カンファレンス					
14:30	ICU業務	ICU業務	総診・救急 勉強会	ICU業務	ICU業務	
16:00			ICU業務			
17:00	ICU管理症例申し送り 兼 回診					
17:00	ER患者振り返り					
17:30 頃	解散					



国立成育医療研究センター 救急診療科・集中治療科（連携研修施設）

① 救急科領域関連病院機能

日本救急科専門医指定施設・日本集中治療専門医研修施設

② 指導者

救急・ICU部門スタッフ専門医

常勤医師19名（救急診療科9名・集中治療科10名）

救急専門医9名 集中治療専門医 5名 小児科専門医18名

JATECインストラクター 1名 PALSインストラクター 10名

PFCCSインストラクター 2名 DMAT隊員 4名

③ 救急車搬送件数:3,100件 救急外来受診者数:28,000名

④ 研修部門:小児救急外来、小児集中治療室、一般小児病棟

⑤ 研修領域

a) 小児救命救急手技・処置 [主に小児救急外来]

b) 小児救急症候に対する診療 [主に小児救急外来]

c) 小児外因救急に対する診療 [主に小児救急外来]

d) 重症小児の施設間搬送 (小児専門搬送チーム) [主に小児救急外来]

e) 小児集中治療を要する患者の手技・処置 [主に小児集中治療室]

f) 小児集中治療を要する患者の全身管理 [主に小児集中治療室]

g) 小児集中治療を要する患者の特殊治療 (HFO、ECMO、CHDFなど) [主に小児集中治療室]

⑥ 研修内容と特色

救急外来は一次から三次救急医療を担い、walk in、救急車を問わず患者を受け入れております。救急外来受診者数は年間約30,000例、救急車受け入れ件数は約3,000件です。小児であれば内科系疾患、外因系疾患を問わず受け入れており、約25%は外傷患者が占めています。近隣施設や診療所との地域医療連携を行う一方で、院内の専門診療科と連携して、軽症から重症まで幅広い診療を行います。また、近隣患者のみならず、都内全域および近県から重症患者の受け入れにこわえて、小児肝移植症例など特殊な治療に関しては日本全国から受け入れをしております。

2019年は転院搬送症例500例を超え、うち重篤な状態で搬送のリスクも高いと判断された70例余りは当院の小児専門搬送チームにより搬送を実施しました。重篤な小児例の集約化が治療効果を上げることは明らかにされており、国内最多入室数を誇るPICUへの患者搬送を中心として、搬送チームは24時間起動可能で緊急要請に迅速に対応しています。搬送手段は、救急車・ドクターカーのみならず、新幹線・ヘリコプター・旅客機など多彩な搬送方法かつ長距離搬送の実績も豊富であり、重症小児の搬送医療の研修も可能です。

研修プログラムとしては、2-3年の小児救急の研修において軽症・重症を問わず小児全般の救急診療ができるようになることを目的としたフェロープログラムを掲げています。小児救急診療を中心とし、集中治療・麻酔科・放射線科短期研修に加えて、研修者の背景により、必要に応じて新生児から思春期までの小児科診療を組み込むことも可能です。小児救急診療では

重篤症例が少ないことも踏まえて、On the Job Trainingの他にシミュレーション、各手技練習、症例検討を中心としたOff the Job Trainingを週間予定として積極的に取り入れております。

希な疾患に関して症例報告、症例数の多さを利用した臨床研究など、本邦における小児救急医療について情報発信を行うことも役割の一つであり、研修の一環としても取り入れています。

⑦ スケジュール

夜勤、土日祝日の診療も行う

⑧ 成育医療研究センター集中治療科と研修内容

成育医療研究センターは490床を有する小児病院です。その中で小児集中治療室（以下PICU）は、術後、院内急変、救急外来からの入室を合わせ、年間1,000件を超える入室があり、国内最大の入室数となります。ベッド数は20床であり、すべて小児集中治療管理料加算が確保されております。Closed ICUであり、集中治療科の常勤医師10名、非常勤医師16名、各専門診療科医師に加え看護師70名、常駐薬剤師、常駐理学療法士、MEなど多職種で協力して患者さんの診療を行っております。

PICUに入室する患者の半数が術後の予定入室であり、各種周術期管理を行います。また当院は小児の肝移植を行っており、重症肝不全の患者が全国から搬送されます。急性血液浄化から肝移植の周術期管理まで、他の施設では経験できない症例管理を行っております。

新生児の急性血液浄化や小児のECMO管理などが可能です。

成人と比較してCPA症例を含め小児の重症患者は非常に少なく、当院はそういった重症患者が集約化され搬送されるため、様々な症例を経験することが可能です。

一方で重症患者の絶対数の少ない小児では実症例だけでskill trainingは充分ではなく、当院ではOff the Job Trainingに力を入れており、それぞれ到達目標を決めシミュレーター等を用いた技術的な教育、及び体系的な小児評価や蘇生などのシミュレーション教育も定期的に行っております。

⑨ 小児集中治療室 週間プログラム

曜日 時間	月	火	水	木	金	土	日
7:30	リサーチ カンファレンス	抄読会	シミュレーション	症例サマリー	講義		
8	各科カンファレンス、当直申し送り						
9	診療	多職種 カンファレンス					
10							
11							
12							
13							
14		診療	診療	診療	診療		
15							
16							
17	当直申し送り、walking round						
	Off the Job Training						

総合病院 国保旭中央病院（連携研修施設）

- ① 救急科領域関連病院機能
救命救急センター、基幹災害拠点病院、DMAT指定医療機関、千葉県東部地域MC協議会中核施設
- ② 指導者
研修指導医5名、救急科専門医6名、集治療専門医3名、日本外傷学会専門医2名、脳神経外科医1名、日本麻酔科学会指導医1名、日本麻酔科学会専門医1名、外科専門医・指導医1名、ATOM&DCTCインストラクター1名(重複あり)
研修の管理体制は院内委員会と本研修プログラム救急科領域専門研修管理委員会によって行われます。
- ③ 救急車搬送件数:9,300台/年、救急送受診者数約4.5万人
- ④ 研修部門:救命救急センター(重症患者管理)、病院前診療としてドクターカー外科的・整形外科的救急手技・処置を習得、ER診療、RRS
- ⑤ 研修領域
a) 外科的・整形外科的救急手技・処置を習得
b) 病院前治療としてのドクターカー、ドクターヘリ実習
c) 一般的な救急手技・処置、救急症候に対する診療を習得
d) 急性疾患に対する診療を習得
e) 特に、高齢者救急患者に対する救急手技・処置を実践
f) 地域の救命救急センターとして救急対応を習得
- ⑥ その他
集中治療専門医施設、救急科専門医プログラムを持つ基幹施設です。
スタッフは1日研修日があり、内視鏡、精神科外来、血管撮影、在宅診療にも関与しています。
宿舎あり、専攻医室あり、図書館完備。

⑦ 週間スケジュール

曜日 時間	月	火	水	木	金	土	日
8	8:00-8:30	ICU / 病棟回診					
	8:30-9:00	各科申し送り					
9	ICUカンファレンス						
10	ICU病棟処置						
11							
12							
13							
14	ICU、ER、病棟						
15							
16							
17	17:00~17:30	ICU / 病棟回診					

千葉大学医学部附属病院（連携研修施設）

- ① **救急科領域関連病院機能**
三次救急医療施設(救命救急センター)、災害拠点病院、地域メディカルコントロール(MC)協議会中核施設
- ② **指導者**
救急科専門研修指導医16名、救急科専門医16名(集中治療専門医12名、外科専門医2名)
研修の管理体制は救急科領域専門研修管理委員会によって行われます。
- ③ **救急車搬送件数**:3,500件/年
- ④ **研修部門**:救急科・集中治療部(救急室、ICU/CCU、一般病棟)
- ⑤ **研修領域**
 - a) 二次救急および三次救急の初期診療
 - b) 救急科入院患者の集中治療、および一般病棟管理
 - c) 院内重症患者の集中治療
 - d) 小児～成人までのECMO管理
 - e) 院内急変対応(Rapid Response System)
 - f) 地域メディカルコントロール
 - g) 災害医療
 - h) 病院前診療
- ⑥ **研修内容**
 - a) 救急外来症例の初療・院内急変症例への対応
 - b) 入院症例の診療
 - c) 病院前診療
- ⑦ **給与**:病院規定に基づく
- ⑧ **身分**:診療医(後期研修医または医員)
勤務時間:8:30-17:15
社会保険:労災保険、健康保険、厚生年金保険、雇用保険を適用。
宿 舎:なし
専攻医室:救急科スタッフルームに個人専用スペース(机、椅子、本棚、ロッカー)が充てられる。
(インターネット完備)
- ⑨ **健康管理**:年1回。その他各種予防接種
- ⑩ **医師賠償責任保険**:病院で加入
- ⑪ **臨床現場を離れた研修活動**
救急・集中治療領域に関連した学会での学会発表を行います。指導医の指導のもと、和文/英文での論文を作成します。

- ⑫ **その他:施設の特徴**
一般的な救急診療のみならず、千葉県内から重症患者を集約して最重症患者の集中治療を行なっています。
ECMOは年間50～60例程度で、ヘリコプターやドクターカーを用いたECMO患者の搬送や、小児のECMOなども行なっており、幅広い臨床経験がたつめます。ECMOに関する教育コースも主催しているため、受講やスタッフでの参加が可能です。
学術的活動を重視しており、専攻医の段階から質の高い論文作成の指導を受けられる点も、当院の大きな特徴です。
- ⑬ **週間スケジュール**
救命救急センター/EICU勤務、ICU勤務を行う。勤務はシフト制で、24時間勤務はありません。週1日程度、千葉県内で救急診療を中心とした外勤を行う。レクチャーは週に1回程度、モジュール形式で実施。

曜日 時間	月	火	水	木	金	土	日
8	8:30～9:00 EICUカンファレンス、救急科入院患者カンファレンス、前日の救命救急センター患者レビュー						
9	ICUカンファレンス(多診療科・多職種合同)、ラウンド						
10	救命救急センターでの初療、ICUでの集中治療、病棟入院患者の診療						
11							
12	抄読会						
13	救命救急センターでの初療、ICUでの集中治療、病棟入院患者の診療 レクチャー、リサーチカンファレンス etc.						
14							
15							
16	16:30	ラウンド					ラウンド
17	ICUカンファレンス(多診療科・多職種合同)						
18	救命救急センターでの初療、ICUでの集中治療、病棟入院患者の診療						

熊本赤十字病院（連携研修施設）

① 救急科領域関連病院機能

救命救急センター

② 指導者

研修指導医5名、救急科専門医15名

研修の管理体制は院内委員会と本研修プログラム救急科領域専門研修管理委員会によって行われます。

③ 救急車搬送件数：7,340台/年

④ 研修部門：救命救急センター、病院前診療としてドクターカー

⑤ 研修領域

- 外科的・整形外科的救急手技・処置を習得
- 病院前治療としてのドクターカー、ドクターヘリ実習
- 一般的な救急手技・処置、救急症候に対する診療を習得
- 急性疾患に対する診療を習得
- 特に、高齢者救急患者に対する救急手技・処置を実践
- 地域の救命救急センターとして救急対応を習得

⑥ 週間スケジュール

<専攻医の勤務例>

	1日	2日	3日	4日	5日	6日	7日	8日	9日	10日	11日	12日	13日	14日	15日
	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月
3年次	深夜	日勤	休み	準夜	深夜	日L	OJT	日勤	休み	休み	日L	準夜	深夜	日L	日勤
2年次	日勤	休み	準夜	深夜	日勤	準夜	深夜	休み	休み	日勤	準夜	深夜	ドクヘリ研修		準夜
2年次	準夜	深夜	休み	病棟	病棟	病棟	病棟	病棟	病棟	病棟	休み	休み	日勤	学会	日勤
1年次	準夜	深夜	日勤	準夜	深夜	休み	準夜	深夜	日勤	休み	準夜	深夜	ドクヘリ研修		休み

- 日勤(8:00-20:00)
スタッフリーダー1名+スタッフまたは専攻医2-3名+初期研修医1-2名
- 夜勤=準夜+深夜(20:00-翌8:00)
スタッフリーダー1名+スタッフまたは専攻医1-2名+初期研修医1-2名
- 休み:基本的に呼び出される事は有りません

*日L:日勤リーダー(3年次後半のみ)

**OJT:ドクターヘリのOn the Job Training

前橋赤十字病院（連携研修施設）

① 救急科領域の病院機能

高度救命救急センター、前橋市二次輪番病院、群馬県ドクターヘリ基地病院、前橋市ドクターカー基地病院、熱傷ユニット、基幹災害拠点病院

② 指導者

救急科指導医1名、救急科専門医13名、集中治療専門医4名、熱傷専門医2名、外傷専門医1名、小児科専門医1名、クリニカル・トキコロジスト2名、脳神経外科専門医1名、日本航空医療学会認定指導者4名、呼吸療法専門医1名、社会医学系指導医2名

※資格保有者については重複あり

施設内研修の管理体制は救急科領域専門研修管理委員会によって行われます。

③ 救急車搬送件数：6,654名(うちヘリ搬送件数865名)

救急外来受診者数：15,528名

ドクターヘリ、ドクターカー出動件数(2019年度):ドクターヘリ 865件、ドクターカー 776件
集中治療室入室数(2019年度):784名(予定入室298名、緊急入室486名)

④ 研修部門：ドクターヘリ、ドクターカー、救急外来、ER-ICU、General-ICU、病棟

⑤ 研修領域

- 病院前救急医療(ドクターヘリ、ドクターカー)
- メディカルコントロール
- 救急外来診療(一次~三次)
- 重症患者に対する救急手技・技術
- 集中治療室における全身管理
- 入院診療
- 災害医療
- 救急医療と法

⑥ 給与：基本給+医師調整手当

専攻医1年目：400,000円

2年目：474,000円

3年目：510,000円

他に、通勤手当、借家手当、時間外手当、期末勤勉手当、宿日直手当あり。

⑦ 身分：専攻医(常勤・嘱託職員)

勤務時間：8:45-17:30 (38.75時間/週間)

社会保険：健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険を適応。

宿舎：なし

専攻医室：あり(個人用デスク、椅子、棚)

⑧ 健康管理：健康診断 年1回。インフルエンザ予防接種あり。

⑨ 医師賠償責任保険

病院賠償責任保険は病院で加入。勤務医師賠償責任保険は個人負担で任意。

⑩ 臨床現場を離れた研修活動

<学会参加>

Euro ELSO、ECTES、AHA-Ress、日本救急医学会、日本救急医学会関東地方会、日本臨床救急医学会、日本集中治療医学会、日本集中治療学会関東地方会、日本外傷学会、日本中毒学会、日本熱傷学会、日本呼吸療法学会、日本航空医療学会、日本集団災害医学会、日本病院前診療医学会 等

学会参加に伴う費用は、演者、共同演者は航空機代の上限はあるが、定められた日数内であれば全額支給。

<Off the job training>

心肺蘇生：ICLS、AHA-BLS、ACLS、PALS

神経蘇生：PCEC、PSLS、ISLS

外傷：JATEC、JPTEC、ITLS、ABLS

災害：MCLS、群馬Local-DMAT研修、日本DMAT研修

その他：PEMEC、BLSO、ALSO、JTAS

等のトレーニングコースには勤務として受講可能、指導者として参加を薦めている。

⑪ 週間スケジュール

曜日 時間	月	火	水	木	金			
8		全体カンファレンス	ER / ICU / pre Hospital 勉強会		全体カンファレンス			
	8:45 ICU / 病棟、カンファレンス							
9	診療							
10								
11								
12						ランチョンセミナー		
13								
14	(ICU / ER / 病棟 / Dr.Heli / Dr.car)							
15								
16								
17	ICU / 病棟、カンファレンス							
18		イブニングセミナー			症例検討会			

沖縄県立八重山病院(連携研修施設)

① 救急科領域の病院機能

地域二次救急医療機関

② 指導者

救急科指導医1名、救急科専門医2名(内1名は内科所属)、その他1名(専攻医)

施設内研修の管理体制は研修管理委員会によって行われます。

③ 救急車搬送件数:2,496名(うち ヘリ搬送件数 二次〇〇→石垣 69名、石垣→沖縄本島 52名)

救急外来受診者数:17,771名

④ 研修部門:救急室

⑤ 研修領域

a) 一次二次を主体として三次まで多様な疾患に対する初期診療、救急手技

b) 離島からの海上保安庁ヘリコプターによる急患搬送

c) 沖縄本島への自衛隊航空機による急患搬送

d) 洋上救急

e) 文献抄読

⑥ 給与

卒後3年目:6,900,000円

卒後4年目:7,200,000円

卒後5年目:7,500,000円

※時間外勤務数や経歴によって金額は前後します。

⑦ 身分:専攻医(卒後3、4年目は会計年度任用職員、卒後5年目以降は臨時的任用職員)

勤務時間:38.75時間/週間(8:30-17:00及び13:30-22:00勤務のシフト制)

社会保険:健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険を適応。

宿 舎:あり(要相談)

専攻医室:医局内に個人用デスク、椅子、棚あり

⑧ 健康管理:健康診断・人間ドック受診義務あり。各種ワクチン予防接種あり。

⑨ 医師賠償責任保険

病院賠償責任保険は病院で加入。勤務医師賠償責任保険は個人負担で任意。

⑩ 臨床現場を離れた研修活動

各種関連学会参加(国内は2回/年、海外は1回/年まで病院負担)

⑪ 週間スケジュール

曜日 時間	月	火	水	木	金	土	日
8:30	ER業務	ER業務	ER業務	ER業務	ER業務	ER業務	ER業務
13:30							
17:00							
22:00			抄読会				

医師3名の
 ①日勤帯(8:30-17:00)
 ②準夜勤帯(13:30-22:00)
 ③週休日のシフト制
 (20:00以降は内科・外科当直医が担当)

医師4名の
 ①日勤(8:30-17:00)
 ②早出(7:00-15:30)
 ③遅出(11:30-20:00)



off the job training
 ①BLS
 ②ICLS
 ③PTLS

医療法人社団筑波記念会筑波記念病院(連携研修施設)

- ① 救急科領域の病院機能
第二次救急指定病院、災害拠点病院、日本DMAT指定施設
- ② 指導者
救急科指導医1名、救急科専門医5名、集中治療専門医4名(研修指導医3名)
- ③ 救急車搬送件数:救急車5,057台/年、救急外来患者総数9,460/年(2022年度)
- ④ 研修部門:救急外来、集中治療、入院診療
- ⑤ 研修領域
 - a) 救急室における救急診療(小児から高齢者まで、軽症から重症(クリティカルケア・重症患者に対する診療含む)、疾病・外傷、各専科領域におよぶあらゆる救急診療を救急医が担当する。
 - b) 外科的・整形外科的救急手技・処置
 - c) 重症患者に対する救急手技・処置
 - d) 集中治療室、救命救急センター病棟における入院診療
 - e) 救急医療の質の評価・安全管理
 - f) 災害医療
 - g) 救急医療と医事法制
- ⑥ 研修活動の場所:救急外来、ICU、HCU、一般病棟
- ⑦ 研修の管理体制:筑波記念病院救急科専門研修プログラム管理委員会による
- ⑧ 給与
シニアレジデント1年次550,000円/月モデル年額8,500,000円
シニアレジデント2年次600,000円/月モデル年額9,100,000円
シニアレジデント3年次650,000円/月モデル年額9,700,000円
※モデル年額には当直手当(4回/月)が含まれます。
その他該当者には当会規程による各種手当が支給されなす。
- ⑨ 身分:筑波記念病院の常勤医員となる(専攻医)
社会保険:労災保険、健康保険、厚生年金保険、雇用保険
宿 舎:あり
保育施設:あり

小豆畑病院（連携研修施設）

- ① 救急科領域関連病院機能
救急告示病院
- ② 指導者
救急科専門医4名、指導医1名
- ③ 救急車搬送件数：427件/年
- ④ 研修部門：救急総合診療科
- ⑤ 研修領域
 - a) 地域の2次救急医療
 - b) 心肺蘇生法
 - c) 外傷患者の初期治療
 - d) ショックに対する初期診療
 - e) 急性腹症の緊急対応(手術含む)
 - f) メディカル・コントロール
 - g) 在宅医療の救急医療
 - h) 救急医療の質の評価・安全管理
 - i) 災害医療・災害訓練

⑥ 週間スケジュール

曜日 時間	月	火	水	木	金	土	日
8							
9							
10							
11							
12			救急総合診療				
13			初期治療 病棟管理				
14							
15							
16							
17							
18							

名古屋市立大学病院（連携研修施設）

- ① 救急科領域の病院機能
救命救急センター、災害拠点病院(地域災害医療センター)、地域メディカルコントロール(MC)協議会中核施設
- ② 指導者
救急科専門医9名(うち指導医2名)、集中治療専門医3名、外科専門医4名、整形外科専門医1名、麻酔科専門医2名、消化器内視鏡専門医1名、社会医学系指導医2名
- ③ 救急車搬送件数：6,800件/年(2023年度)
- ④ 研修部門：救命救急センター(ER/病棟)
- ⑤ 研修領域
 - a) クリテイカルケア・重症患者に対する診療
 - b) ER 診療(1-3次)
 - c) 重症患者に対する救急手技・処置
 - d) 病院前診療(MC、消防学校講義、2024年度よりドクターカー導入予定)
 - e) 救急医療の質の評価・安全管理
 - f) 災害医療
 - g) 救急医療と医事法制
 ※外科、整形外科、IVR科、麻酔科、内科などサブスペシャリティー希望あれば半年単位で研修可能です
- ⑥ 研修内容
救急患者の初期診療(ER診療)
多発外傷、中毒、敗血症、重症呼吸不全、体温異常など重症患者の入院管理
病院前診療(ドクターカー導入予定)
外科、放射線科(IVR)、麻酔科、整形外科など半年単位で他科研修可能
- ⑦ 研修の管理体制：院内専門研修管理委員会によって管理されます。
- ⑧ 身分：シニアレジデント(B区分)基本給478,000円(+当直料34,000円/回)
勤務時間：8:30-17:00
社会保険：労働保険、健康保険、厚生年金保険、雇用保険を適用
医師賠償責任保険：適用されます。
宿 舎：なし
専攻医室：救急控室と専攻医室どちらか確保します
- ⑨ 健康管理：定期健康診断を年1回、インフルエンザ及びCOVID2019ワクチン接種あり
- ⑩ 臨床現場を離れた研修活動
日本救急医学会、日本臨床救急医学会、日本集中治療医学会、日本外傷学会、日本中毒学会、日本集団災害医学会、日本病院前診療医学会など救急医学・救急医療関連医学会の学術集会への年1回以上の参加・発表を行って頂きます。参加費並びに論文投稿費用は一定額支給します。

⑪ 週間スケジュール

平日1回の救命救急センターER当直(夜勤)、翌日はカンファレンス終了後フリー。土日は日勤・夜勤合わせて約月2-3回の勤務あります。

曜日 時間	月	火	水	木	金	土	日
8:00	ER症例 カンファレンス	ER症例 カンファレンス	関連施設での ER診療 (外勤)		ER症例 カンファレンス		入院患者の 治療 (病棟管理) (日勤)
8:30	入院患者 カンファレンス	入院患者 カンファレンス					
9:00	抄読会	入院患者の 治療					
9:30	ER診療						
17:00 ↓				ER診療 (夜勤)			

山形大学医学部附属病院 (連携研修施設)

① 救急科領域の病院機能

三次救急医療施設(大学病院救急部・高度集中治療センター)、集団災害時協力病院、DMAT指定病院、地域メディカルコントロール(MC)協議会中核施設

② 指導者

救急科専門研修指導医2名、その他の救急科専門医2名、その他の診療科専門医(集中治療専門医8名、麻酔科専門医13名(重複あり))

③ 救急車搬送件数:2,600台/年、救急外来患者総数(救急車以外も含む)8,000名/年

④ 研修部門:救急部、高度集中治療センター

⑤ 研修領域

- a) クリティカルケア
- b) 心肺蘇生法・救急心血管治療
- c) ショックの診断と治療
- d) 籠症患者に対する救急手技・処置
- e) 救急医療の質の評価・安全管理
- f) 災害医療
- g) 救急医療と医事法制

⑥ 研修の管理体制:救急科領域専門研修管理委員会によって管理される。

⑦ 身分:病院助教または医員(後期研修医)

勤務時間:日勤8:15-17:00、夜勤17:00-8:15

社会保険:労働保険、健康保険、厚生年金保険、雇用保険を適用

宿 舎:山形大学官舎

専攻医室:救急部および救急医学講座に個人スペース(机、椅子、棚)あり

健康管理:年1回、その他各種予防接種

医師賠償責任保険:個人で加入

⑧ 臨床現場を離れた研修活動

日本救急医学会、日本救急医学会地方会、日本臨床救急医学会、日本集中治療医学会、日本集中治療医学会支部会、ヨーロッパ集中治療医学会など救急・集中治療医学領域の学術集会への1回以上の参加ならびに報告を行う。報告者の旅費は全額支給。参加費ならびに論文投稿費用は一部支給。

⑨ 週間スケジュール

曜日 時間	月	火	水	木	金	土	日
7	7:30~リサーチ カンファランス	7:45~ 抄読会					
8	8:00~ 当直からの引継ぎ、症例検討					高度集中治療センター回診 日当直:全診療科シフト制	
9	救急部 3次救急初期診療・入院患者診療						
10	高度集中治療センター回診(研修医によるプレゼンテーション)						
11							
12	救急部 3次救急初期診療・入院患者診療						
13							
14	救急診療 セミナー		集中治療 セミナー		M&M セミナー		
15	救急部 3次救急初期診療・入院患者診療						
16	17:00~ 当直医(全診療科シフト制)への引継ぎ、症例検討						
17	高度集中治療センター回診(指導医によるフィードバック)						
18							

埼玉県立小児医療センター（連携研修施設）

- ① 救急科領域の病院機能
小児の三次救急医療施設(小児救命救急センターに指定)
小児用ドクターカー配備(媒中治療を要する患者の迎えによる施設間搬送)
- ② 指導者
専門研修指導医0名、救急科専門医5名、その他の専門診療科医師(麻酔科1名、集中治療科8名、小児科20名)
- ③ 救急車搬送件数:2,976台/年
- ④ 救急外来受診者数:5,607人/年
- ⑤ 研修部門:小児ER、小児ICU(PICU)、準集中治療室(HCU)
- ⑥ 研修領域
a) 小児救急に対する診療
b) 一般的な救急手技・処置
c) 救急症候に対する診療
d) 急性疾患に対する診療
e) 外因性救急に対する診療
※本邦有数の小児救急・小児集中治療専門施設での研修を行います。基幹研修施設での成人の診療研修を補填することにより、新生児から成人までの全年齢対応型の救急医を養成します。
- ⑦ 研修の管理体制:日本医科大学救急専門研修プログラム管理委員会による

⑧ 週間スケジュール

曜日 時間	月	火	水	木	金	土	日
8	PICU回診 ER回診					PICU回診 ER回診	
9							
10	モーニング レクチャー		モーニング レクチャー				
11							
12	◎診療						
13	ER/HCU team 小児3次救急初療 HCU病棟管理 ドクターカー搬送(現場出動)		PICU-cardiac tea 先天性心疾患周術期管理		PICU-general team 周術期/院内危機管理/院外3次救急 ドクターカー搬送(病院間)		
14							
15	PICU カンファレンス		ER カンファレンス		合同 カンファレンス		
16		心臓外科 カンファレンス					
17	PICU回診 ER回診						
18							

浜松医科大学附属病院（連携研修施設）

- ① **救急科領域関連病院機能**
二次救急告知病院(浜松市二次救急輪番病院)、災害拠点病院
- ② **指導者**
研修指導医3名、救急科専門医3名
形成外科専門医、外科専門医、整形外科専門医、循環器科専門医なども在籍。
- ③ **救急車搬送件数**:4,886台(2023年)
- ④ **研修部門**:救急部
必要に応じて院内各科との連携も可能
- ⑤ **研修領域**
 - a) 救急外来研修(浜松市の二次救急輪番病院であり国立大学病院としては多数の救急車受入)
 - b) 学内専門各科との連携により、多種多様な病態に対応している
 - c) 災害医療(阪神淡路大震災以降の様々な災害医療への派遣実績があり、静岡県内の災害対策の指導助言にもあたっている)
 - d) 原子力災害についても学ぶことが可能
 - e) 社会医学・地域医療学などの各講座と連携し、地域全体としての救急医療を俯瞰する
- ⑥ **週間スケジュール**

曜日 時間	月	火	水	木	金	土	日	
8	8:30 ミーティング、申し送り、入院ミニカンファ							
9	救急外来診療、入院診療							
10								
11								
12								12:00 症例カンファレンス 入院カンファレンス 勉強会
13								
14								
15								
16								
17	17:15 ミーティング、申し送り							

浜松市の二次救急輪番は6日に1回。

高知大学医学部附属病院（連携研修施設）

- ① **救急科領域の病院機能**
二次救急医療施設(三次周産期医療施設)、災害拠点病院、日本DMAT、高知DMAT指定病院、日本医師会JMAT
- ② **指導者**
救急科専門医4名、熱傷専門医1名、外傷専門医1名、中毒専門医1名、集中治療専門医1名、脳神経外科専門医2名、脳卒中専門医2名
- ③ **救急車搬送件数**:2,755台(2023年度)
- ④ **研修部門**:救急部、集中治療部
- ⑤ **研修領域**
 - a) 災害医療:日本DMAT、高知DMAT、広域的な災害拠点病院として高知県の災害訓練拠点として研修、災害派遣にも出動する
 - b) 心肺蘇生法・救急心血管治療の実践を老年病科、心臓血管外科と協力して研修
 - c) 各種ショックの病態把握と対応・処置
 - d) 様々な重症患者に対する救急手技・処置
 - e) クリティカルケア・重症患者に対する診療
 - f) 高齢者救急に対する対応
 - g) 環境要因を原因とする救急(熱中症など)
 - h) 地域性のある中毒疾患と処置
- ⑥ **研修内容**
 - a) 災害医療(南海トラフ地震を見据えた災害医療体制の構築)
 - b) 病院前診療(ドクターヘリ基地病院)
 - c) 集中治療を要する入院症例とその後のHCU管理(HCUは2025年2月より)
 - d) Walk-inから3次救急までの外来患者の診療
 - e) 学術活動と医学部学生(医学科、看護学科)、初期研修医に対する教育

3. 専攻医の到達目標（修得すべき知識・技能・態度など）



経験目標（種類、内容、経験数、要求レベル、学習法および評価法等）

経験すべき疾患・病態

専攻医の皆さんが経験すべき疾患・病態は必須項目と努力目標とに区分されています。救急科研修カリキュラムをご参照ください。これらの疾患・病態は全て、本研修プログラムにおける十分な症例数の中で、適切な指導のもとで経験することができます。

経験すべき診察・検査等

専攻医の皆さんが経験すべき診察・検査等は必須項目と努力目標とに区分されています。救急科研修カリキュラムをご参照ください。これらの診察・検査等は全て、本研修プログラムにおける十分な症例数の中で、適切な指導のもとで経験することができます。

経験すべき手術・処置等

専攻医の皆さんが経験すべき手術・処置の中で、基本となる手術・処置については術者として実施出来ることが求められます。それ以外の手術・処置については助手として実施を補助できることが求められています。研修カリキュラムに沿って術者および助手としての実施経験のそれぞれ必要最低数が決められています。この部分は救急科研修カリキュラムをご参照ください。これらの診察・検査等は全て、本研修プログラムにおける十分な症例数の中で、適切な指導のもとで術者もしくは助手として経験することができます。豊富な症例から必須項目はもちろん、選択項目も十分に経験することができます。

地域医療の経験（病診・病病連携地域包括ケア、在宅医療など）

専攻医の皆さんは、原則として研修基幹施設以外の病院群（病院群）の中から連携施設で3ヵ月以上研修し、周辺の医療施設との病診・病病連携の実際を経験していただきます。また、消防組織との事後検証委員会への参加や指導医のもとでの特定行為指示などにより、地域におけるメディカルコントロール活動に参加していただきます。

専門知識

専攻医の皆さんは救急科研修カリキュラムに沿って、専門知識を修得していただきます。知識の要求水準は、研修修了時に単独での救急診療を可能にすることを基本とするように必修水準と努力水準に分けられています。本研修プログラムの特徴とも言える豊富な指導医と症例、および各症例を詳細に検討し、救急医学の視点から専門的な知識の獲得に向けて研修をします。

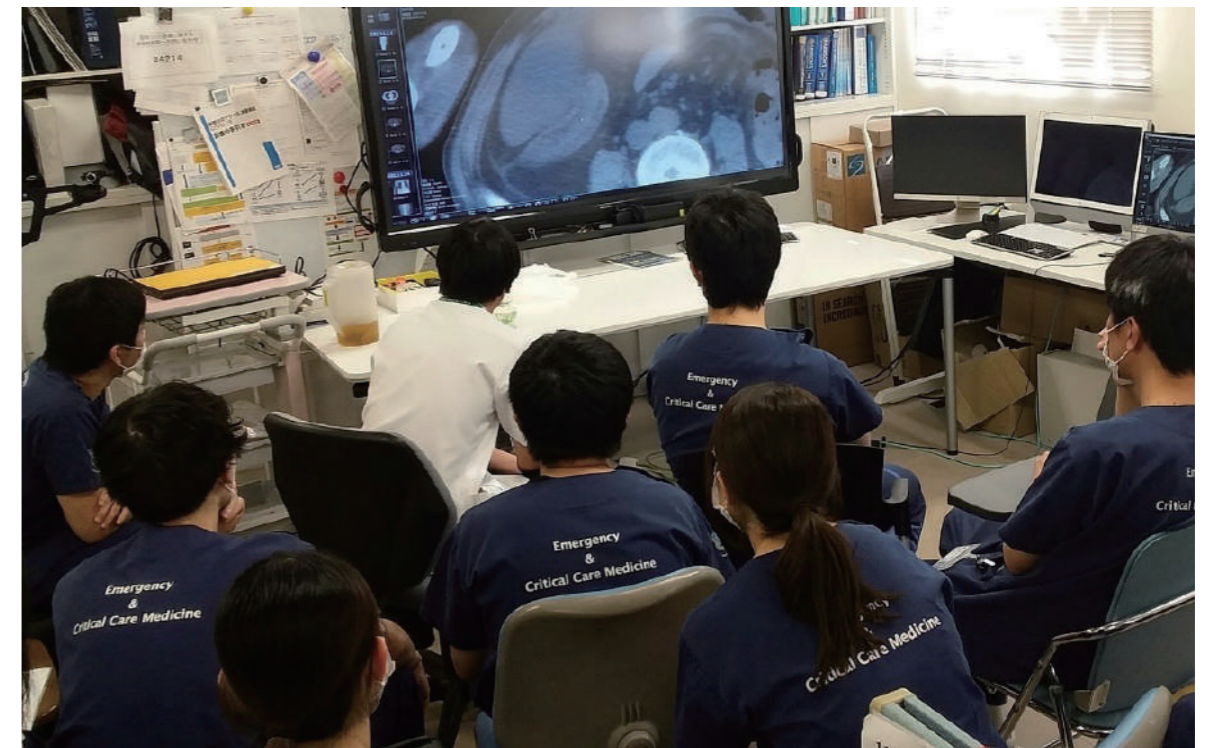
専門技能（診察、検査、診断、処置、手術など）

専攻医の皆さんは救急科研修カリキュラムに沿って、救命処置、診療手順、診断手技、集中治療手技、外科手技などの専門技能を修得していただきます。これらの技能は、単独で実施できるものと、指導医のもとで実施できるものに分けられています。

学術活動

臨床研究や基礎研究へも積極的に参加していただきます。専攻医の皆さんは研修期間中に筆頭者として少なくとも1回以上の救急科領域の学会が認める救急科領域の学会で発表を行えるように共同発表者として指導いたします。また、筆頭者として少なくとも1編の論文発表を行えるように共著者として指導いたします。更に、日本医科大学付属病院高度救命救急センターが参画している日本外傷データバンク(JTDB)、日本脳神経外傷データバンク(JNTDB)や学会が関与している症例登録の入力を経験していただきます。

さらに、大学院との交流等から知識と技能だけではなく、リサーチマインドの習得をします。そして開業医としての活躍はもちろん、地域の救急医療の中心として、さらに本邦における救急医学、救急医療の中心的な役割を果たす人材を養成することを最終の目標とします。



本研修プログラムの救急科専門研修では、救急診療や手術での実地修練(On the Job Training)を中心にして、広く臨床現場での学習を提供するとともに、各種カンファレンスなどによる知識・技能の習得の場を提供しています。

1) 診療科におけるカンファレンス、および関連診療科との合同カンファレンス

カンファレンスの参加を通して、プレゼンテーション能力を向上し、病態と診断過程を深く理解し、治療計画作成の理論を学んでいただきます。

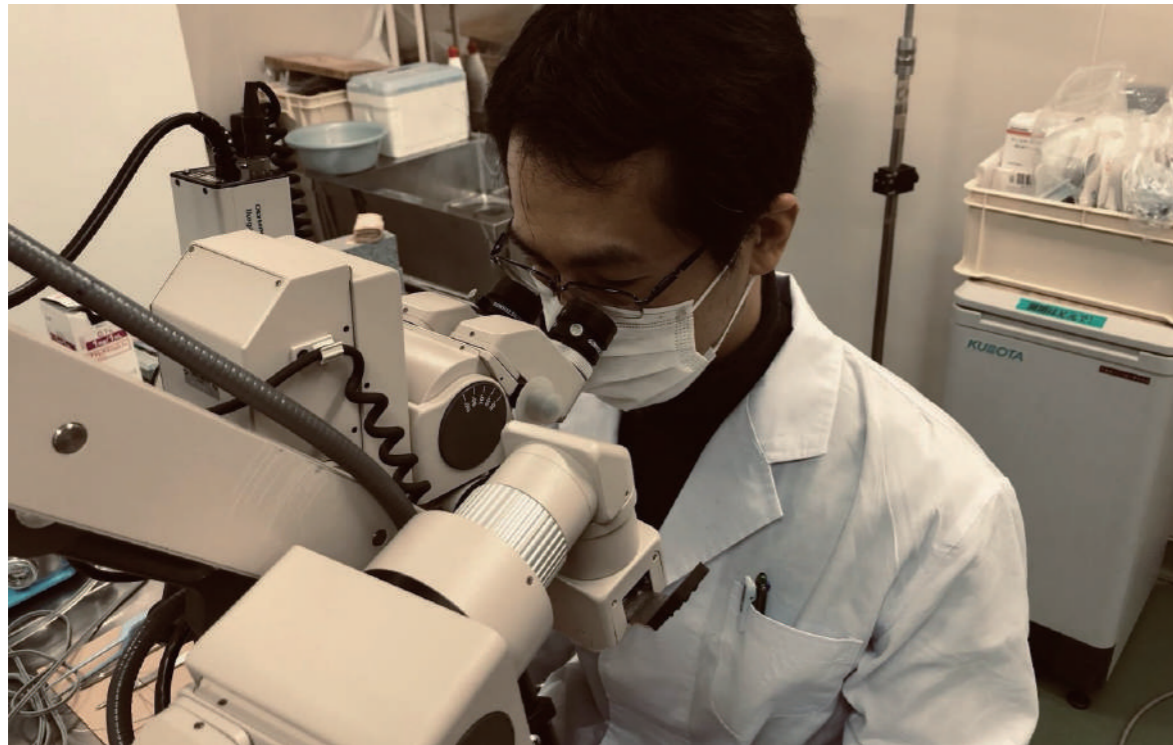
2) 抄読会や勉強会への参加

抄読会や勉強会への参加や文献検索や情報検索の指導により、臨床疫学の知識やEBMに基づいた救急外来における診断能力の向上を目指していただきます。

3) 臨床現場でのシミュレーションシステムを利用した知識・技能の習得

各研修施設内の設備や教育ビデオなどを利用して、臨床で実施する前に重要な救急手術・処置の技術を修得します。基幹研修施設である日本医科大学が主催するJATECやJPTEC、ICLS(AHA/ACLSを含む)コースに積極的に参加して頂き、適宜シミュレーションラボの資器材を用いたトレーニングにより緊急病態の救命スキルを修得します。

5. 学問的姿勢、リサーチマインドの習得



医師としての幅を広げるために、最先端の医学・医療を理解すること及び科学的思考法を体得することを重視しています。本研修プログラムでは、専攻医の皆さんは研修期間中に以下に示す内容を通じて、学問的姿勢の習得をしていただきます。

- 1) 医学、医療の進歩に目を向け、常に自己学習して新しい知識を修得します。そのための支援を指導医が行います。
- 2) 医療の発展のために基礎研究や臨床研究にも積極的にに関わり、カンファレンスに参加してリサーチマインドを身につけて頂きます。また、研修プログラムの履修と並行して社会人大学院への進学も支援をします。
- 3) 自分の診療内容を常に点検し、関連する基礎医学・臨床医学情報を探索し、EBMを実践する指導医の姿勢を学んでいただきます。
- 4) 国内外の学会・研究会などに積極的に参加、発表し、医学論文を執筆していただきます。指導医が共同発表者や共著者として指導いたします。
- 5) 前述の日本外傷データバンクや日本神経外傷データバンク、学会が主導しているデータバンクに入力していただきます。このデータ入力は専門研修修了の条件に用いることができます。

6. 医師に必要なコアコンピテンシー、倫理性、社会性などの習得



救急科専門医としての求められる臨床能力(コンピテンシー)には医師としての基本的診療能力(コアコンピテンシー)と救急医としての専門知識・技術が含まれています。専攻医の皆さんには研修期間中に以下のコアコンピテンシーも習得できるように努めていただきます。

- 1) 患者への接し方に配慮し、患者やメディカルスタッフとのコミュニケーション能力を磨くこと
- 2) 自立して、誠実に、自律的に医師としての責務を果たし、周囲から信頼されること(プロフェッショナリズム)
- 3) 診療記録の適確な記載ができること
- 4) 医の倫理、医療安全等に配慮し、患者中心の医療を実践できること
- 5) 臨床から学ぶことを通して基礎医学・臨床医学の知識や技術を修得すること
- 6) チーム医療の一員として行動すること
- 7) 後輩医師、医学部学生、医療系学生やメディカルスタッフに教育・指導を行うこと

7. 施設群による研修プログラムおよび地域医療についての考え方



- 3) ドクターカーやドクターヘリ(日本医科大学千葉北総病院、温知会会津中央病院、山梨県立中央病院、八戸市立市民病院、愛媛大学医学部附属病院など)で指導医とともに救急現場に出動し、病院前診療を体験、研修します。また、災害派遣やDMATと中心とした災害医療訓練を経験することにより病院外で必要とされる救急災害医療について学びます。

指導の質の維持

研修基幹施設と連携施設における指導の共有化をめざすために以下を考慮します。

- 1) 研修基幹施設が中心となり、専攻医を対象とした講演会やhands on seminarなどを開催し、研修基幹施設と連携施設の教育内容の共通化を図ります。更に、日本救急医学会やその関連学会が主催、共催、後援する講演会やhands on seminarなどへの参加機会を提供します。

専門研修施設群の連携について

専門研修施設群の各施設は、密接に連携し協力して指導にあたります。各施設に置かれた委員会組織の連携のもとで専攻医の皆さんの研修状況に関する情報を6ヵ月に一度共有しながら、各施設毎の救急症例の分野の偏りを専門研修施設群として補完し合い、専攻医の皆さんが必要とする全ての疾患・病態、診察・検査等、手術・処置等を経験できるようにしています。併せて、研修施設群の各連携施設は年度毎に診療実績を基幹施設の救急科領域研修委員会へ報告しています。また、指導医が1名以上存在する専門研修施設に合計で2年以上研修していただくようにしています。

地域医療・地域連携への対応

- 1) 専門研修基幹施設から地域医療の中核である連携施設に出向し、救急診療を行い、自立して責任をもった医師として診療し、地域医療の実状と求められる医療を習得します。3ヵ月以上経験することを原則としています。
- 2) 地域のメディカルコントロール(MC)協議会に参加し、あるいは消防本部に出向いて、事後検証などを通して病院前救護の実状について研修します。

8. 年次毎の研修計画



専攻医の皆さんには、日本医科大学付属病院救急科専門研修施設群において、専門研修の期間中に研修カリキュラムに示す疾患・病態、診察・検査、手術・処置の基準数を経験していただきます。年次毎の研修計画を以下に示します。

専門研修1年目

- 基本的診療能力(コアコンピテンシー)
- 救急科ER基本的知識・技能
- 救急科ICU基本的知識・技能
- 救急科病院前救護・災害医療基本的知識・技能
- 必要に応じて他科ローテーションによる研修
- 国内外の関連学会への参加

専門研修2年目

- 基本的診療能力(コアコンピテンシー)
- 救急科ER応用的知識・技能
- 救急科ICU応用的知識・技能
- 救急科病院前救護・災害医療応用的知識・技能
- 必要に応じて他科ローテーションによる研修
- 国内外の関連学会での発表
- 基礎研究、臨床研究への取り組み

専門研修3年目

- 基本的診療能力(コアコンピテンシー)
- 救急科ER領域実践的知識・技能
- 救急科ICU領域実践的知識・技能
- 救急科病院前救護・災害医療実践的知識・技能
- 必要に応じて他科ローテーションによる研修
- 基礎研究、臨床研究テーマの萌芽
- 国内外学術誌への投稿

救命救急センターでのクリティカルケア、ER、ICU、病院前救護・災害医療等は年次にかかわらず研修します。必須項目を中心に、知識・技能の年次毎のコンピテンシーの到達目標(例 A: 指導医を手伝える、B: チームの一員として行動できる、C: チームを率いることが出来る)を定めています。研修施設群の中で研修基幹施設および研修連携施設はどのような組合せと順番でローテーションしても、最終的には指導内容や経験症例数に不公平が無いように十分に配慮いたします。次の表に一般的な例を提示しますが、実際は研修の順序、期間等については、専攻医の皆さんを中心に考え、個々の専攻医の希望と研修進捗状況、各病院の状況、地域の医療体制を考慮し、研修基幹施設の研修プログラム管理委員会が適宜調整しローテーションを決定します。

研修施設群ローテーション研修の例(外傷中心トレーニング・ACS中心トレーニング)

	年目	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
		外傷	1年目	千駄木			永山			川口			
2年目	4月		5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
	北総						小杉			さいたま			
ACS	3年目	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
		会津			いわき			足利			千駄木		

	年目	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
		ACS	1年目	千駄木						小杉			
2年目	4月		5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
	永山						北総						
外傷	3年目	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
		会津						いわき			さいたま		

9. 専門研修の評価と改善方法について



形成的評価

専攻医の皆さんが研修中に自らの成長を知ることは重要です。研修状況の形成的評価による評価項目は、コアコンピテンシー項目と救急科領域の専門知識、および技能です。専攻医の皆さんは、専攻医研修実績フォーマットに指導医のチェックを受け指導記録フォーマットによるフィードバックで形成的評価を受けていただきます。本プログラムの殆どの指導医は臨床研修指導教育ワークショップ、もしくは日本救急医学会等の準備する指導医講習会などで獲得した形成的評価方法で、皆さんにフィードバックいたします。次に、指導医から受けた評価結果を、年度の間と年度終了直後に研修プログラム管理委員会に提出していただきます。研修プログラム管理委員会はこれらの研修実績および評価の記録を保存し総括的評価に活かすとともに、中間報告と年次報告の内容を精査し、次年度の研修指導に反映させます。

総括的評価

評価項目・基準と時期

専攻医の皆さんは、研修終了直前に専攻医研修実績フォーマットおよび指導記録フォーマットによる年次毎の評価を加味した総合的な評価を受け、専門的知識、専門的技能、医師として備えるべき態度、社会性、適性等を習得したか判定されます。判定は研修カリキュラムに示された評価項目と評価基準に基づいて行われます。

評価の責任者

年次毎の評価は当該研修施設の指導責任者、および研修管理委員会が行います。専門研修期間全体を総括しての評価は専門研修基幹施設の専門研修プログラム統括責任者が行います。

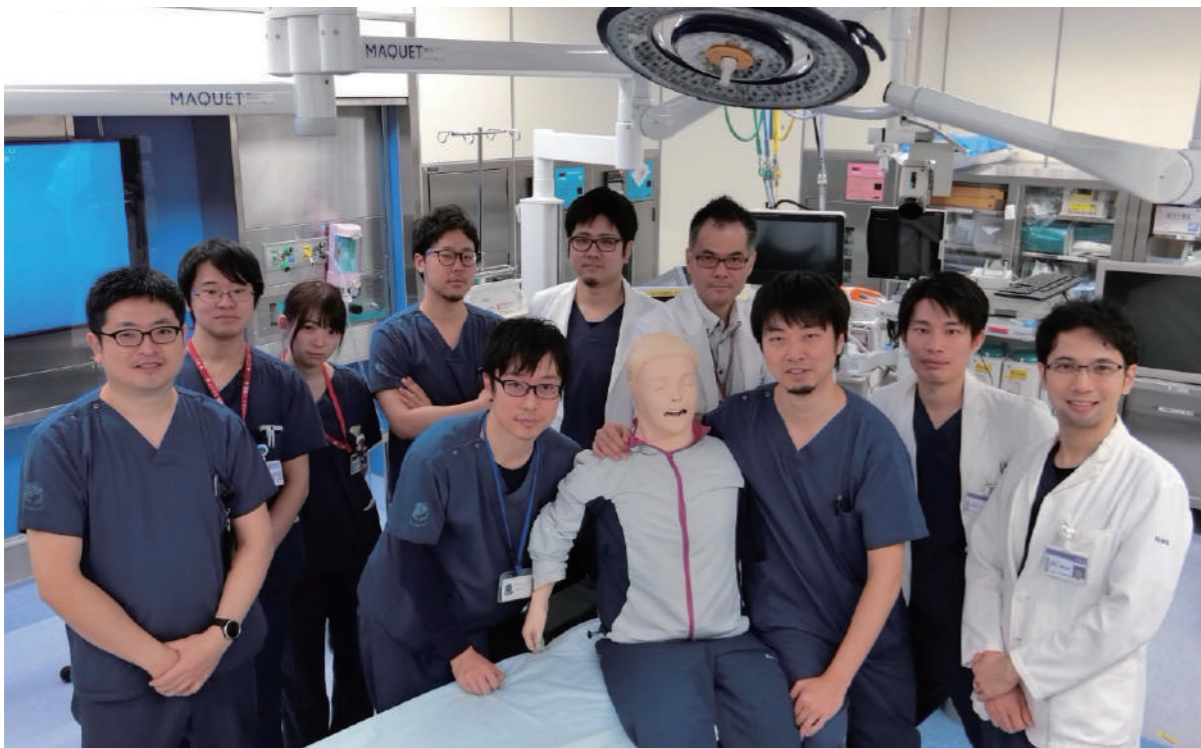
修了判定のプロセス

研修基幹施設の研修プログラム管理委員会において、知識、技能、態度それぞれについて評価が行われます。修了判定には専攻医研修実績フォーマットに記載された経験すべき疾患・病態、診察・検査等、手術・処置等の全ての評価項目についての自己評価および指導医等による評価が研修カリキュラムに示す基準を満たす必要があります。

他職種評価

特に態度について、看護師、薬剤師、診療放射線技師、MSW等の多職種のメディカルスタッフによる専攻医の皆さんの日常臨床の観察を通じた評価が重要となります。看護師を含んだ2名以上の担当者からの観察記録をもとに、当該研修施設の指導責任者から各年度の間と終了時に専攻医研修マニュアルに示す項目の形成的評価を受けます。

10. 研修プログラムの管理体制について



本研修プログラムでは専攻医の皆さんを評価するのみでなく、専攻医の皆さんによる専門研修基幹施設、および専門研修連携施設の指導医・指導体制等に対する評価をお願いしています。双方向の評価システムによって、互いのフィードバックから専門研修プログラムのさらなる向上を目指しています。そのために、専門研修基幹施設に専門研修プログラムと専攻医を統括的に管理する救急科専門研修プログラム管理委員会を設置しています。

救急科専門研修プログラム管理委員会の役割

- 1) 研修プログラム管理委員会は、研修プログラム統括責任者、研修プログラム連携施設担当者等で構成され、専攻医および専門研修プログラム全般の管理と、研修プログラムの継続的改良を行います。
- 2) 研修プログラム管理委員会では専攻医、及び指導医から提出される指導記録フォーマットにもとづき専攻医および指導医に対して必要な助言を行います。
- 3) 研修プログラム管理委員会における評価に基づいて、研修プログラム統括責任者が修了の判定を行っています。

プログラム統括責任者の役割

- 1) 研修プログラムの立案・実行を行い、専攻医の指導に責任を負います。
- 2) 専攻医の研修内容と修得状況を評価し、その資質を証明する書面を発行します。
- 3) プログラムの適切な運営を監視する義務と、必要な場合にプログラムの修正を行う権限を有しています。

なお、本研修プログラムのプログラム統括責任者は下記の基準を満たしています。

- 1) 専門研修基幹施設日本医科大学の高度救命救急センター長であり、救急科の専門研修指導医です。
- 2) 救急科専門医として5回の更新を行い、38年の臨床経験があり、過去多くの救急科専門医を育てた指導経験を有しています。
- 3) 救急医学に関する国内外の論文を筆頭著者として多数発表し、十分な研究経験と指導経験を有しています。

また、本研修プログラムの指導医は日本救急医学会によって定められている下記の基準を満たしています。

- 1) 専門研修指導医は、専門医の資格を持ち、十分な診療経験を有しかつ教育指導能力を有する医師である。
- 2) 救急科専門医として5年以上の経験を持ち、少なくとも1回の更新を行っています。

基幹施設の役割

専門研修基幹施設は専門研修プログラムを管理し、当該プログラムに参加する専攻医、および専門研修連携施設を統括しています。以下がその役割です。

- 1) 専門研修基幹施設は研修環境を整備する責任を負います。
- 2) 専門研修基幹施設は各専門研修施設が研修のどの領域を担当するかをプログラムに明示します。
- 3) 専門研修基幹施設は専門研修プログラムの修了判定を行います。

連携施設での委員会組織

専門研修連携施設は専門研修管理委員会を組織し、自施設における専門研修を管理します。また、参加する研修施設群の専門研修基幹施設の研修プログラム管理委員会に担当者を出して、専攻医および専門研修プログラムについての情報提供と情報共有を行います。

11. 専攻医の就業環境について



救急科領域の専門研修プログラムにおける研修施設の責任者は、専攻医の皆さんの適切な労働環境の整備に努めるとともに、心身の健康維持に配慮いたします。そのほか、労働安全、勤務条件等の骨子を以下に示します。

- 1) 研修のために自発的に時間外勤務を行うことは考えられることではありますが、心身の健康に支障をきたさないように自己管理してください。
- 2) 当直業務、あるいは夜間診療業務に対して適切なバックアップ体制を整えて負担を軽減いたします。
- 3) 過重な勤務とならないように適切に休日をとれることを保証します。

12. 専門研修プログラムの評価と改善方法



専攻医による指導医および研修プログラムに対する評価

日本救急医学会が定める書式を用いて、専攻医の皆さんは年度末に「指導医に対する評価」と「プログラムに対する評価」を研修プログラム統括責任者に提出していただきます。専攻医の皆さんが指導医や研修プログラムに対する評価を行うことで不利益を被ることはありません。専門研修プログラムに対する疑義解釈等は、研修プログラム管理委員会に申し出いただければお答えいたします。

専攻医等からの評価(フィードバック)をシステム改善につなげるプロセス

研修プログラムの改善方策について以下に示します。

- 1) 研修プログラム統括責任者は報告内容を匿名化して研修プログラム管理委員会に提出し、管理委員会は研修プログラムの改善に生かします。
- 2) 管理委員会は専攻医からの指導医評価報告をもとに指導医の教育能力を向上させるように支援します。
- 3) 管理委員会は専攻医による指導体制に対する評価報告を指導体制の改善に反映させます。

13. 修了判定について

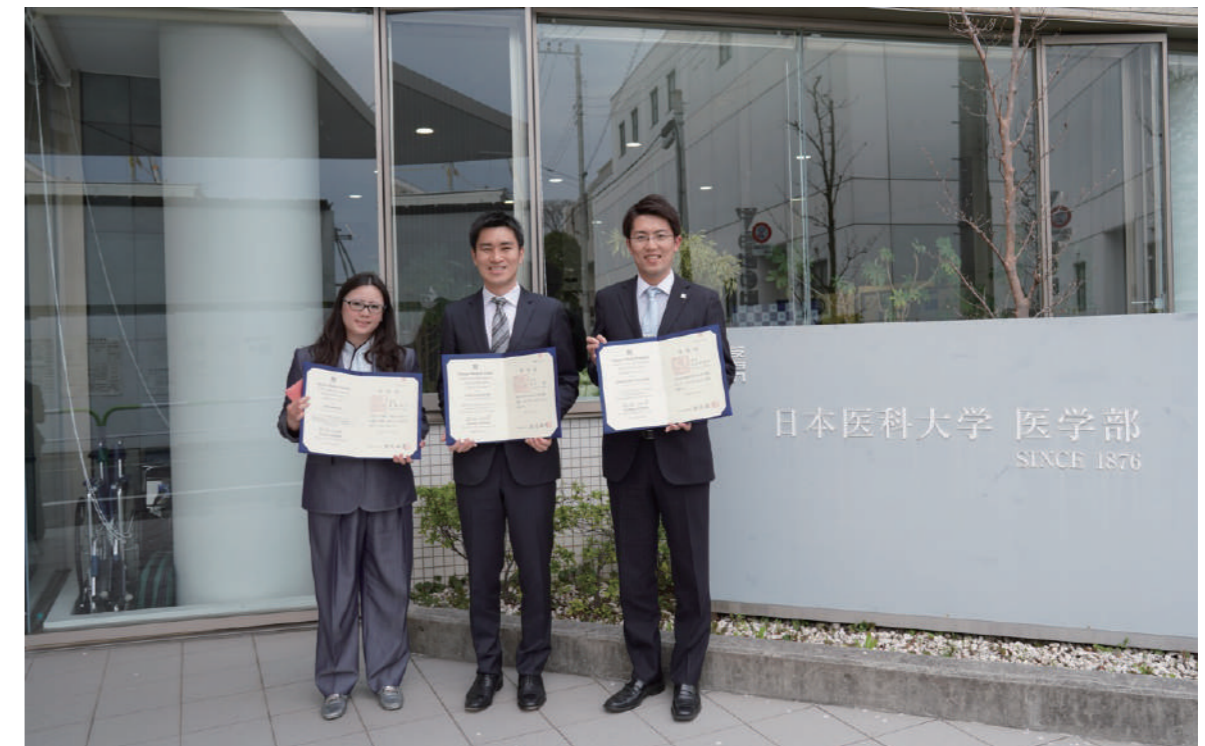
研修に対する監査(サイトビジット等)・調査への対応

救急科領域の専門研修プログラムに対する監査・調査を受け入れて研修プログラムの向上に努めます。

- 1) 専門研修プログラムに対する外部からの監査・調査に対して研修基幹施設責任者、および研修連携施設責任者が対応します。
- 2) 専門研修の制度設計と専門医の資質の保証に対して、研修基幹施設責任者、および研修連携施設責任者をはじめとする指導医は、プロフェッショナルとしての誇りと責任を基盤として自律的に対応します。
- 3) 他の専門研修施設群からの同僚評価によるサイトビジットをプログラムの質の客観的評価として重視します。

日本医科大学付属病院専門研修プログラム連絡協議会

日本医科大学付属病院は複数の基本領域専門研修プログラムを擁しています。大学病院内の各専門研修プログラム統括責任者、および研修プログラム連携施設担当者からなる専門研修プログラム連絡協議会を設置し、日本医科大学付属病院における専攻医ならびに専攻医指導医の処遇、専門研修の環境整備等を定期的に協議いたします。



研修基幹施設の研修プログラム管理委員会において、専門医認定の申請年度(専門研修3年終了時あるいはそれ以後)に、知識・技能・態度に関わる目標の達成度を総括的に評価し総合的に修了判定を行います。修了判定には専攻医研修実績フォーマットに記載された経験すべき疾患・病態、診察・検査等、手術・処置等の全ての評価項目についての自己評価および指導医等による評価が研修カリキュラムに示す基準を満たす必要があります。

14. 専攻医が研修プログラムの修了に向けて行うべきこと

研修基幹施設の研修プログラム管理委員会において、知識、技能、態度それぞれについて評価を行います。専攻医は所定の様式を専門医認定申請年の4月末までに研修基幹施設の研修プログラム管理委員会に送付してください。専門基幹施設の研修プログラム管理委員会は5月末までに修了判定を行い、研修証明書を専攻医に送付します。研修プログラムの終了により日本救急医学会専門医試験の第一次(救急勤務歴)審査、第二次(診療実績)審査を免除されるので、専攻医は研修証明書を添えて、第三次(筆記試験)審査の申請を6月末までに行います。

15. 研修プログラムの施設群



専門研修基幹施設

日本医科大学付属病院高度救命救急センター(救命救急科)が専門研修基幹施設です。

専門研修連携施設

日本医科大学付属病院救急科研修プログラムの施設群を構成する連携病院は、以下の診療実績基準を満たした施設です。いずれも救命救急センターや救急部を有する本邦で代表的な救急医療施設です。

- ・日本医科大学武蔵小杉病院
- ・日本医科大学千葉北総病院
- ・日本医科大学多摩永山病院
- ・川口市立医療センター
- ・いわき市医療センター
- ・山梨県立中央病院
- ・東京臨海病院
- ・温知会会津中央病院
- ・武蔵野赤十字病院
- ・筑波メディカルセンター病院
- ・がん研究会有明病院

- ・八戸市立市民病院
- ・国立病院機構災害医療センター
- ・足利赤十字病院
- ・さいたま市立病院
- ・東北大学病院高度救命救急センター
- ・荒尾市民病院
- ・静岡県立総合病院
- ・愛媛大学医学部附属病院
- ・済生会宇都宮病院
- ・総合病院 国保旭中央病院
- ・千葉大学医学部附属病院
- ・熊本赤十字病院
- ・聖隷浜松病院
- ・国立成育医療研究センター
- ・前橋赤十字病院
- ・沖縄県立八重山病院

専門研修施設群

日本医科大学付属病院高度救命救急センターと連携施設により専門研修施設群を構成します。

専門研修施設群の地理的範囲

日本医科大学付属病院救急科研修プログラムの専門研修施設群は都内のほか、以下にあります。

- ・千葉県(総合病院 国保旭中央病院、千葉大学医学部附属病院)
- ・青森県(八戸市民病院)
- ・宮城県(東北大学病院高度救命救急センター)
- ・福島県(温知会会津中央病院、いわき市医療センター)
- ・栃木県(足利赤十字病院、済生会宇都宮病院)
- ・茨城県(筑波メディカルセンター病院)
- ・群馬県(前橋赤十字病院)
- ・埼玉県(川口市立医療センター、さいたま市立病院)
- ・山梨県(山梨県立中央病院)
- ・静岡県(静岡県立総合病院、聖隷浜松病院)
- ・愛媛県(愛媛大学医学部附属病院)
- ・熊本県(荒尾市民病院、熊本赤十字病院)
- ・沖縄県(沖縄県立八重山病院)

都会型の救急から地域、地方型の救急医療を広く研修できる専門研修施設群を有しています。

16. 専攻医の受け入れ数について



本研修プログラムの研修施設群の指導医数は計129名、救急車台数も36,618台で研修施設群の症例では日本救急医学会の基準で77名を募集できますが、実際の募集専攻医数は8名です。したがって、十分余裕を持った指導体制と、多くの症例から研修を行うことができます。

17. サブスペシャリティ領域との連続性について

- 1) サブスペシャリティ領域として予定されている集中治療領域の専門研修について、本研修プログラムにおける専門研修中のクリティカルケア・重症患者に対する診療において集中治療領域の専門研修で経験すべき症例や手技、処置の一部を修得していただき、救急科専門医取得後の集中治療領域研修で活かしていただけます。ちなみに、研修施設である日本医科大学付属病院高度救命救急センターや日本医科大学多摩永山病院救命救急センターは日本集中治療医学会専門医認定施設に指定され、集中治療専門医取得のための円滑な支援が可能です。
- 2) 上記のように、集中治療専門医だけでなく救急科専門医のサブスペシャリティ領域である熱傷専門医、外傷専門医、脳卒中専門医、脳血管内専門医等の取得も問題なく可能です。

18. 救急科研修の休止・中断、プログラム移動、プログラム外研修の条件

救急科領域研修委員会で示される専門研修中の特別な事情への対処を以下に示します。

- 1) **出産に伴う6ヵ月以内の休暇**
男女ともに1回までは研修期間として認めます。その際、出産を証明するものの添付が必要です。
- 2) **疾病による休暇**
6ヵ月まで研修期間として認めます。その際、診断書の添付が必要です。
- 3) **週20時間以上の短時間雇用の形態**
上記の短時間雇用形態は研修3年間のうち6ヵ月まで認めます。
- 4) **上記項目1)、2)、3)に該当する専攻医の方へ**
その期間を除いた常勤での専攻医研修期間が通算2年半以上必要になります。
- 5) **大学院への進学**
大学院へ進学、所属しても十分な救急医療の臨床実績を保證できれば専門研修期間として認めることが可能です。ただし、留学、病棟勤務のない大学院の期間は研修期間として認められません。
- 6) **他の基本領域専門医取得に関して**
他の基本領域専門医、例えば外科、脳神経外科、整形外科などの専門医取得を希望する専攻医の先生に対しては、当該の専門研修プログラムに移動して専門研修を1年次から開始することが可能です。実際、当研修プログラムでそのようにされている専攻医もいます。なお、当該専門医取得後は、日本救急医学会の許可を得て、本プログラムによる救急科専門研修を再開することができます。
- 7) **専門研修プログラムとして定められているもの以外の研修**
本研修プログラムに記載されている以外の研修を追加することは、プログラム統括責任者および日本救急医学会が認めれば可能です。ただし、研修期間にカウントすることはできません。

19. 専門研修実績記録システム、マニュアル等について

1) 研修実績および評価を記録し、蓄積するシステム

計画的な研修推進、専攻医の研修修了判定、研修プログラムの評価・改善のために、専攻医研修実績フォーマットと指導記録フォーマットへの記載によって、専攻医の研修実績と評価を記録します。これらは基幹施設の研修プログラム管理委員会と連携施設の専門研修管理委員会で蓄積されます。

2) 医師としての適性の評価

指導医のみならず、看護師を含んだ2名以上の多職種も含めた日常診療の観察評価により専攻医の人間性とプロフェッショナリズムについて、各年度の間と終了時に専攻医研修マニュアルに示す項目の形成的評価を受けることになります。

3) プログラム運用マニュアル・フォーマット等の整備

研修プログラムの効果的運用のために、日本救急医学会が準備する専攻医研修マニュアル、指導医マニュアル、専攻医研修実績フォーマット、指導記録フォーマットなどを整備しています。

専攻医研修マニュアル：以下の項目が含まれています。

- 専門医資格取得のために必要な知識・技能・態度について
- 経験すべき症例、手術、検査等の種類と数について
- 自己評価と他者評価
- 専門研修プログラムの修了要件
- 専門医申請に必要な書類と提出方法
- その他

指導者マニュアル：以下の項目が含まれています。

- 指導医の要件
- 指導医として必要な教育法
- 専攻医に対する評価法
- その他

専攻医研修実績記録フォーマット：

診療実績の証明は専攻医研修実績フォーマットを使用して行います。

指導医による指導とフィードバックの記録：

- 専攻医は指導医・指導責任者のチェックを受けた専攻医研修実績フォーマットと指導記録フォーマットを専門研修プログラム管理委員会に提出します。
- 指導医による評価報告用紙はそのコピーを施設に保管し、原本を専門研修基幹施設の研修プログラム管理委員会に送付します。
- 研修プログラム管理委員会では指導医による評価報告用紙の内容を次年度の研修内容に反映させます。

指導者研修計画(FD)の実施記録：

専門研修基幹施設の研修プログラム管理委員会は専門研修プログラムの改善のために、臨床研修指導医養成講習会もしくは日本救急医学会等の準備する指導医講習会への指導医の参加記録を保存しています。

20. 専攻医の採用と修了



採用方法

本研修プログラムの専攻医採用方法を以下に示します。

- 研修基幹施設の研修プログラム管理委員会は研修プログラムを毎年公表します。
- 研修プログラムへの応募者は前年度の定められた指定日までに研修プログラム責任者宛に所定の様式の「研修プログラム応募申請書」および履歴書を各年度所定の日までに提出して下さい。
- 研修プログラム管理委員会は書面審査、および面接の上、採否を決定します。
- 採否を決定後も、専攻医が定数に満たない場合、研修プログラム管理委員会は必要に応じて、随時、追加募集を行います。
- 専攻医の採用は、他の全領域と同時に一定の時期で行います。
- 基幹施設で受け付けた専攻医の応募と採否に関する個人情報は、研修プログラム統括責任者から日本救急医学会に報告されて専攻医データベースに登録されます。

修了要件

専門医認定の申請年度(専門研修3年終了時あるいはそれ以後)に、知識・技能・態度に関わる目標の達成度を総括的に評価し総合的に修了判定を行います。